



Inova.
Inspira.
Transforma.

#AçõesQueTransformam

**Relatório de
Sustentabilidade 2023**



ÍNDICE

1. Palavra do Diretor	Pág 03
2. Introdução	Pág 04
3. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Pág 05
4. Direitos Humanos	Pág 06
5. Ambiente de Trabalho	Pág 12
6. Meio Ambiente	Pág 17
7. Ações Contra Corrupção	Pág 24
8. Metas e compromissos	Pág 26



MENSAGEM DOS DIRETORES

Mesmo em um cenário desafiador no ano de 2023, principalmente devido a entrada de importados, nossa preocupação com a agenda de sustentabilidade fez com que tenhamos ações contínuas em nossa operação, garantindo a neutralização dos gases de efeito estufa de 100% das entregas feitas com nossa frota, bem como nosso comprometimento registrado publicamente reafirmando nosso trabalho na agenda ESG dos últimos anos.

Avançamos na agenda social, onde disponibilizamos cursos preparatórios a todos os colaboradores. Revisitamos nosso planejamento estratégico na medida de estarmos sempre alinhados com o futuro da empresa, buscando novas soluções e produtos para atender a demanda de nossos clientes. Além disso, preocupados com o crescimento de nossos colaboradores, planejamos para 2024 um programa de reconhecimento que abrangerá todos os colaboradores da empresa, engajando para obtermos um resultado em comum.

A Piramidal sempre atenta aos avanços nesse tema, vem em constância elaboração e acompanhamento dos processos que impactam no meio ambiente/social e governança, buscando o desenvolvimento de nossos colaboradores, apoio e crescimento de nossos clientes, bem como os impactos ambientais. Nosso foco para 2024 é manter as ações relacionadas ao meio ambiente, ampliar melhorias aos nossos colaboradores e focar num crescimento contínuo de ações sociais ao entorno de nossos centros de distribuição

Amauri dos Santos e Wilson Cataldi





Introdução

Há mais de 38 anos distribuindo resinas termoplásticas, a Piramidal foi fundada em 1985, iniciando suas atividades em São Bernardo do Campo com reciclagem de material plástico. Atualmente conta com centros de distribuição posicionados estrategicamente em todas as regiões do Brasil.

A empresa trabalha constantemente aprimorando sua atuação nos temas relacionados à sustentabilidade e trazendo valor a todos os envolvidos, principalmente seus clientes e colaboradores, assim como na busca pela mitigação de riscos em seus processos e atividades.

Desde 2020, a Piramidal é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas – ONU.

Ao longo de 2023, a empresa seguiu inovando e avançando em suas iniciativas com foco na Agenda social, ambiental e de governança.

Destaca-se:

- Compromisso público com a alteração do contrato social, com a inclusão da cláusula sugerida pelo Sistema B como uma empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável e em ser um negócio de impacto;
- Parceria com a escola Conquer para disponibilização de uma plataforma de cursos online para os colaboradores;
- Parceria com a seguradora Porto Seguro para o mapeamento de saúde de seus colaboradores.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

A Agenda de Sustentabilidade da Piramidal contribui prioritariamente com 4 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

ODS 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA: A Unidade de Soluções Circulares oferece produtos e serviços de menor impacto ambiental, com foco em inovação.

ODS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEL: Reconhecimento pelo apoio a programas e iniciativas relacionados à redução da geração de resíduos na cadeia do plástico.

ODS 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA: Gestão das emissões de gases de efeito estufa, obtendo o SELO OURO do Programa Brasileiro GHG Protocol pelo segundo ano consecutivo, e compensando suas emissões de GEE dos escopos 1 e 2 desde o ano de 2021.

ODS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES: Sistematização e ampliação das iniciativas contra a corrupção e o suborno em todas as suas formas.





Direitos Humanos

DIREITOS HUMANOS

Princípio 1 . As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente

Princípio 2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos

A Piramidal está comprometida com o cumprimento da Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, tanto nos ambientes de trabalho da empresa, como em toda sua esfera de atuação. A empresa repudia toda e qualquer forma de preconceito ou discriminação em relação à raça, gênero, religião, idade, orientação sexual, afiliação política, necessidades especiais e outros. E promove incansavelmente a igualdade de oportunidades. Não tolera condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas em seu ambiente de trabalho, e encoraja nossos parceiros e fornecedores a fazer o mesmo. É contra o assédio moral, psicológico, físico, e não compactua com qualquer ação que direta ou indiretamente possa ser interpretada como assédio.





DIREITOS HUMANOS

Direitos Humanos

A Piramidal aderiu a pesquisa Great Place to Work, sistematizando a consulta anual a seus colaboradores e permitindo a comparabilidade entre empresas, garantindo a recertificação da empresa como um bom lugar para trabalhar.

A primeira pesquisa foi realizada em 2022 e atingiu o nível 4 – o bom líder, visto que mais de 80% dos colaboradores afirmaram ter uma experiência consistentemente positiva. A pesquisa de clima organizacional em 2022 apontou significativa satisfação pelo formato remoto de trabalho, conduzindo a empresa a estruturar um formato híbrido.

Em 2023 houve uma queda na nota, de 85 para 81 o que levou a empresa a implantar melhorias que visam atender as expectativas dos colaboradores, como por exemplo os reajustes de benefícios (Vale alimentação e refeição) e o projeto de PLR a vigorar a partir de 2024. Em 2023 a plataforma de treinamentos online Conquer foi contratada e deve ser mantida e ampliada em 2024 com objetivo de atender as demandas do público interno.





Direitos Humanos

DIREITOS HUMANOS

A Piramidal realiza investimentos socioambientais por meio de leis de incentivo e de investimento social privado. Os investimentos feitos ao longo de 2023 apoiaram 04 iniciativas:

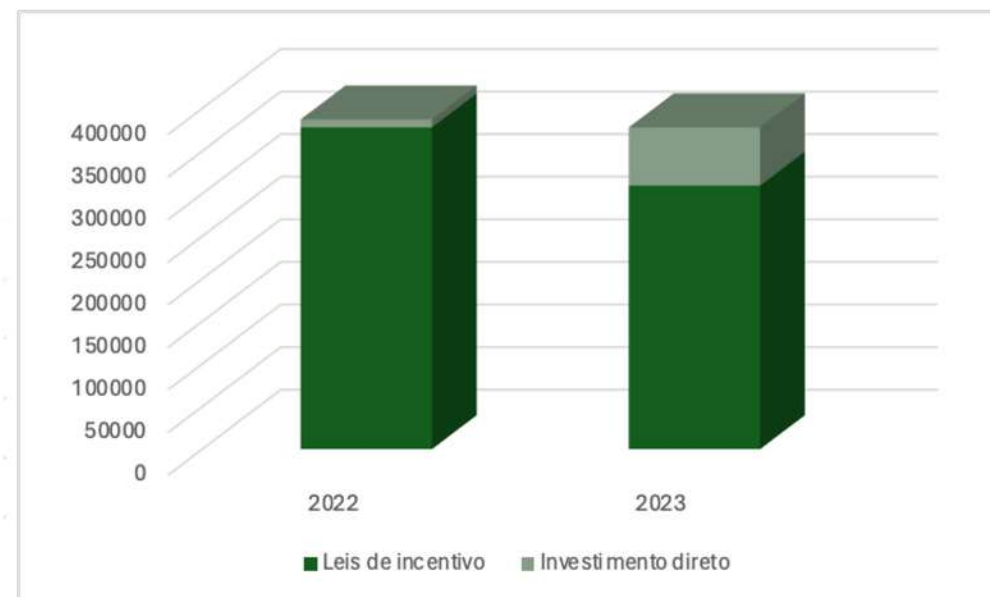
- Projetos Movidos
- Livros na praça
- Projeto pescar
- Risadaria

Somando todos os projetos a empresa investiu um total de **R\$ 377.892,25**.

Tivemos queda em 2023 de 18%, no aporte via lei de incentivo e um aumento de 14% no investimento com verba própria.

Verba Leis de incentivo: R\$309.492,25

Investimento direto: R\$68.400,00





Direitos Humanos

DIREITOS HUMANOS

Os programas de investimento social privado apoiados pela Piramidal encontram-se no entorno dos locais onde atua, com o objetivo de criar valor compartilhado nas comunidades em que a empresa possui suas instalações.

A primeira fase do programa, iniciada em 2021, estruturou o apoio a Instituições localizadas na cidade de Santana de Parnaíba, São Paulo e em Caxias do Sul, Rio Grande do Sul. Em 2022, a Piramidal manteve a parceria com as mesmas instituições e projetos: Projeto Movidos (doação), Projeto Pescar (doação) e Fundação Eprocad (lei de incentivo).

Em 2023, apoiou 4 projetos, com destaque para o projeto Rodas de Livros e Livros na Praça, que recebeu aporte em 2023 mas será executado em 2024.





Direitos Humanos

DIREITOS HUMANOS

Projeto Movidos

O Projeto Movidos nasceu em 2010, numa garagem, quando uma mãe (a fundadora da associação) e seus cunhados sentiram a necessidade de acolher e desenvolver a comunidade local.

Em 2014 surgiu o nome Projeto Movidos, com a estruturação do CNPJ em 2017. E em 2019, o projeto foi instalado em um espaço maior, com 1.610,79 m2, onde são oferecidas atividades extracurriculares como esportes, atividades psicomotoras e aulas de reforço para alunos com dificuldade na escola.

Por meio de voluntários, parcerias e doações, atualmente atende 336 crianças com o patrocínio da Piramidal, dividindo em dois turnos, 3 (três) vezes por semana e oferecendo dois lanches por período.





Direitos Humanos

DIREITOS HUMANOS

Projeto pescar

A Piramidal apoia o Projeto Pescar, com programas de formação social profissionalizante, para o desenvolvimento de jovens em Caxias do Sul. Com um olhar para o ser humano com novas perspectivas, proporciona experiências pessoais e profissionais e o ingresso no primeiro emprego.

Risadaria – Um movimento de atitude positiva

Um festival de comediantes, em sua 13ª edição tem o objetivo de levar a risada as pessoas, através de representantes diversos no palco e com acessibilidade com conteúdo para todas as idades.



Livros na praça

O projeto Livros nas Praças consiste na circulação de um ônibus adaptado com uma biblioteca com cerca de 2.000 livros. O mesmo funciona de forma itinerante e inteiramente gratuita ao longo de 10 meses, acompanhando a rotina das escolas, em diferentes cidades brasileiras. O ônibus biblioteca, além de atuar como um espaço de leitura dentro das comunidades, irá oferecer empréstimos de livros gratuitos.





TRABALHO

Os dados de diversidade apresentados, são baseados nas respostas do questionário do Great Place to Work- GPTW

Geracional:

menos de 25 anos - 15%
entre 26 e 34 anos -27%
entre 35 e 44 anos -39%
entre 45 anos e 54 anos - 13%

Gênero:

femino -26%
masculino - 69%

Cor ou etnia:

Branca - 39%
Parda - 36%
Preta - 15%
Prefiro não responder - 6%

Trabalho





TRABALHO

Mulheres na liderança

43% mulheres e 57% homens

A Piramidal assinou uma declaração de igualdade salarial e de critérios remuneratórios. Nesta declaração, a empresa lista as atividades desempenhadas em relação a promoção de seus colaboradores e coloca como meta o desenvolvimento de uma política de remuneração, amadurecendo seus processos internos de gestão de pessoas.

Trabalho





TRABALHO

Trabalho

A Piramidal, buscando em proteger a integridade física de seus colaboradores, segue com todas as regras e regulamentações de segurança do trabalho. Anualmente são efetuadas inspeções através dos laudos do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) e do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), em atendimento a legislação vigente. Há controle de entregas de EPI de acordo com cada função, sendo renovado de acordo com a demanda, não ultrapassando um ano. Além disso, em 2023 tivemos a continuidade da ação que acontece todos os anos, com a promoção da campanha de vacinação contra a gripe a todos os colaboradores trazendo a equipe de saúde para aplicar a vacina no local de trabalho, facilitando assim o acesso.

Em 2023, foi realizada uma pesquisa em parceria com a seguradora Porto Seguro com o objetivo de mapear o perfil dos colaboradores. Este projeto continua em 2024, onde efetivamente serão implantadas ações após a apresentação do diagnóstico. Ainda em outubro, foi realizada uma campanha de “Outubro Rosa” com a entrega de necessaire para as mulheres.



Olá Pessoal,

Nossa vacinação contra gripe, será no Coworking, seguem datas e horários.

- Clínica Vaciclin
- Datas: 08 e 11/05/2023
- Horário: 09h00 às 11h30

Anexo informativo sobre a vacina.

A Clínica entregará comprovante para todos.

Atenciosamente

Recursos Humanos
04/05/2023





TRABALHO

Trabalho

No ano de 2023, a Piramidal avançou com sua abordagem de desenvolvimento humano por meio da aquisição da plataforma de treinamentos da Conquer. Com mais de 80 cursos online abrangendo temas atuais, desde tecnologia até liderança e inovação, a Piramidal reforçou seu compromisso com o crescimento e o aprimoramento contínuo de seus colaboradores.

A singularidade desta iniciativa reside não apenas na amplitude dos conteúdos oferecidos, mas também na abordagem personalizada adotada pela empresa. Reconhecendo a importância de compreender as necessidades individuais de aprendizado, a Piramidal implementou inicialmente uma pesquisa detalhada que funciona como um diagnóstico de aprendizagem. Este diagnóstico é dividido em quatro pilares essenciais: Oratória, produtividade, inteligência emocional e negociação e influência. Desta forma, a iniciativa não é apenas sobre adquirir conhecimento, mas sobre catalisar uma jornada de evolução pessoal e profissional para cada indivíduo na Piramidal

1.484 horas de treinamento
plataforma Conquer

421 horas de treinamento
presencial

Olá, Pessoal!

Temos uma novidade super bacana, a **PIRAMIDAL** adquiriu plataforma com **mais de 80 cursos on-line da Escola Conquer**, com diversos conteúdos, pensando no seu desenvolvimento (e por que não entretenimento?!).

Os cursos são por categorias: Tech, Data Analysis, Liderança e Gestão, Soft Skills, Marketing Digital, Carreiras e Inovação.

A **Conquer** enviou o link de acesso pelo e-mail noreply@escolaconquer.com.br, complete seu cadastro, em seguida, é obrigatório preencher questionário, após isso receberá o resultado do diagnóstico dos 04 Pilares: Oratória/Produtividade/Inteligência Emocional /Negociação e influência, e dicas para aprimorá-los.

Vamos te apoiar!

Você deverá encaminhar seu diagnóstico para rh@piramidal.com.br e com você iremos sugerir trilhas de aprendizagens importantes para seu desenvolvimento e evolução.

#naofoqueforadessa!





TRABALHO

Em 2023, a Piramidal realizou iniciativa de reconhecimento de seus colaboradores por tempo de trabalho. Foram contemplados em 2022, primeiro ano de premiação, os colaboradores com mais de 20 anos de empresa, a partir desse momento todos os anos os colaboradores que completam um período de trabalho múltiplo de 5 anos (5,10,15,20...) são reconhecidos em cerimônia realizada anualmente.

Trabalho





Meio Ambiente

MEIO AMBIENTE

A Piramidal participou da Feira Plástico Brasil, realizada em março na São Paulo Expo, que reúne tecnologias inovadoras e os principais lançamentos destinados aos transformadores do plástico, construção civil, alimentos e bebidas, automóveis, perfumaria, higiene e limpeza. A Feira Plástico Brasil é uma iniciativa ABIMAQ - Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos e da ABIPLAST - Associação Brasileira da Indústria do Plástico e promovida pela Informa Markets. Na feira foram apresentados os mais recentes avanços tecnológicos e as principais tendências globais dos segmentos que envolvem a cadeia produtiva do plástico.





Meio Ambiente

MEIO AMBIENTE

A Piramidal faz a gestão de suas emissões de gases de efeito estufa e desde 2021 é membro do Programa Brasileiro GHG Protocol. Recebeu o Selo Prata no ciclo 2021, ao reportar as emissões relativas ao ano de 2020, e o selo ouro nos ciclos de 2022 e 2023, por ter seu inventário verificado por terceira parte.

O volume de emissões de GEE contabilizadas, de escopos 1 e 2, é neutralizado por meio da compra de créditos de carbono, tornando a Piramidal uma empresa “Carbono Neutro”.



Inventários completos e verificados por terceira parte acreditada



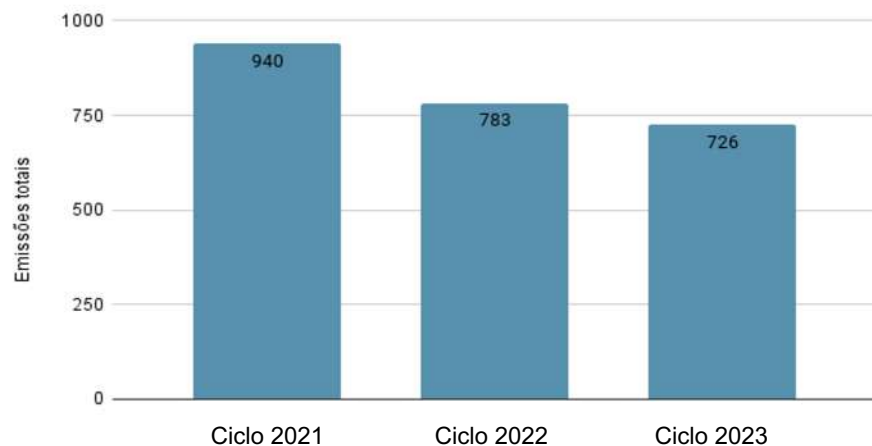


Meio Ambiente

MEIO AMBIENTE

Foram neutralizadas 726 toneladas de Carbono, referente às emissões dos escopos 1 e 2. O gráfico abaixo ilustra o histórico de emissões da empresa.

Emissões totais



United Nations
Framework Convention on
Climate Change

Date: 24 July 2023
Reference: VC/0690/2023

VOLUNTARY CANCELLATION CERTIFICATE

Presented to:

CDM Project 8021: Delta do Parnaíba Wind Power Plant Complex CDM Project Activity.

Reason for cancellation:

Voluntary cancellation from the Delta do Parnaíba Wind Power Plant Complex CDM Project Activity project on behalf of Nova Piramidal Termoplásticos S.A., in order to offset its 2022 GHG emission (scopes 1 and 2). Cancelamento voluntário de créditos de carbono provenientes do projeto Delta do Parnaíba Wind Power Plant Complex CDM Project Activity em nome da Nova Piramidal Termoplásticos S.A., a fim de compensar suas emissões de GEE de 2022 (escopos 1 e 2).

**Number and type
of units cancelled**

726 CERs

Equivalent to 726 tonne(s) of CO₂

Start serial number: BR-5-182944233-2-2-0-8021
End serial number: BR-5-182944958-2-2-0-8021

The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation included in this certificate is provided by the canceller.



Certificado de neutralização das emissões da Piramidal Ciclo 2023 (emissões de 2022)





Meio Ambiente

MEIO AMBIENTE

A Piramidal segrega e descarta corretamente os resíduos gerados. Além dos certificados comprobatórios de atendimento à legislação vigente, a empresa faz parte do **Programa Internacional OPERATION CLEAN SWEEP**, que segue os princípios do Fórum Setorial dos Plásticos – Por um Mar Limpo, participando do **Programa Pellet Zero**. O Pellet Zero é um programa que fomenta a segregação e destinação correta de pellets, flakes e pós para o ambiente, reduzindo a geração de resíduos provenientes das operações da empresa.

A Piramidal implementou planos de ação, buscando a melhoria contínua dos processos de gerenciamento dos resíduos. Em 2023 apresentou resultados em relação às ações implementadas, e está à espera de manter a classificação de 4 estrelas como reconhecimento de suas práticas.





Meio Ambiente

MEIO AMBIENTE

A Piramidal apoia o **Programa Tampinha Legal**, que possui caráter educativo na temática de economia circular. É uma iniciativa da indústria de transformação do plástico da América Latina, que busca aumentar o nível de esclarecimento em relação à destinação correta dos resíduos plásticos.

Em 2023, a Piramidal foi reconhecida pelo Programa, recebendo a placa de R\$ 3 milhões, destinados integralmente às entidades assistenciais do terceiro setor que adquiriram cestas básicas, medicamentos, ração animal, materiais escolares, entre outras ações. Essa conquista é o resultado de mais de 1.200 toneladas de tampas plásticas recolhidas em mais de 3.000 pontos de coleta distribuídos.

A empresa também participa da **Rede Empresarial de Cooperação para o Plástico**, iniciativa promovida pela ABIPLAST, buscando unir diversos grupos envolvidos na cadeia do plástico para discussões sobre um “futuro mais sustentável” para este material. Apoia a iniciativa **PIC PLAST – Plano de Incentivo à Cadeia do Plástico**, que prevê o desenvolvimento de programas estruturantes que contribuam com a competitividade e crescimento da transformação plástica.





Meio Ambiente

MEIO AMBIENTE

A Piramidal implementou em 2021 uma unidade de SOLUÇÕES CIRCULARES, buscando oferecer produtos e serviços com menor impacto ambiental, integrando a preservação do meio ambiente com crescimento econômico, e auxiliando os clientes e parceiros no desenvolvimento de soluções integradas com o conceito de economia circular. No ano de 2023 foram lançados 10 projetos, com foco na utilização de resinas circulares pelos clientes.

A empresa integra a Rede pela Circularidade do Plástico e participou ainda do 2º Fórum de Economia Circular Plástico Sul, organizado pela Simplast e realizado pela Plástico Sul. No evento a Piramidal enviou dois de seus colaboradores para participarem de dois painéis que tem como foco a promoção do tema de circularidade e reciclagem do plástico.

EM 2023 FORAM LANÇADOS 10 PROJETOS





Meio Ambiente

MEIO AMBIENTE

Em 2023 a Piramidal foi premiada **Top Distribuidor - Melhor Portfólio de produtos, Top Distribuidor - Melhor atendimento interno, Top Distribuidor - Melhor atendimento externo, Melhor Desempenho Geral - Regiões Norte e Nordeste, Melhor Desempenho Geral - Região Sul** pelo PPR (Prêmios Plásticos), criado em 2003 com o objetivo de distinguir a excelência e as contribuições dadas ao setor por transformadores, distribuidores de matérias-primas, compondores, recicladores e fabricantes de máquinas, além dos profissionais que mais se destacaram nas áreas de petroquímica e distribuição. A identificação das empresas que se destacam como modelos de excelência e elaboração do ranking Brasileiro da indústria de plásticos, são realizados pela Plásticos em Revista e CHMcorpp. O principal respaldo do prêmio é o lastro de mais de 59 anos de Plásticos em Revista, veículo independente, integrante da Editora Definição, e que lidera a cobertura especializada no setor plástico nacional.






ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10 . As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Em 2022, a Piramidal relançou interna e externamente seu canal de denúncias, reforçando sua importância e ampliando a divulgação desta iniciativa. Também divulgou ativamente a existência da caixa de sugestões. O canal de denúncias permanece gerenciado por terceira parte, para receber e encaminhar as denúncias de forma anônima ao Comitê de Ética, formado por membros da média e alta liderança.

No ano de 2023 não foi implantada nenhuma ação de reforço ao canal, e não recebeu nenhuma denúncia ao longo do ano.

Anticorrupção



 **"QUEREMOS TE OUVIR"**

Em busca de novas formas de comunicação colocamos à sua disposição a nossa "Caixa de Sugestões".

Através de sua participação, poderemos criar soluções e melhorias para todos.

Essa iniciativa vai além de recebermos sua sugestão, nosso objetivo é disponibilizar um novo canal para maior proximidade com **VOCÊ** colaborador.

****As sugestões serão avaliadas e tratadas pelo Comitê de Ética.**

PARTICIPE!!





ANTICORRUPÇÃO

Anticorrupção

Princípio 10 . As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

A Piramidal implementou iniciativas para adequar-se à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, como o Relatório de Impacto à Proteção de Dados. Possui uma Política de Segurança da Informação adequada a legislação, além de treinar seus colaboradores sobre o tema. Foi implantado o Termo de Ciência de Compartilhamento de dados para seus colaboradores, e foram adequados os contratos junto aos fornecedores/operadores, seguindo a nova legislação.

O site da empresa e o atendimento ao cliente foram readequados para seguir todas as determinações da nova lei. Sempre atenta às questões de controle, a Piramidal possui procedimentos para avaliar e mitigar os riscos em relação ao vazamento de dados.

No ano de 2023 a empresa seguiu com o processo implementado de treinamento dos novos colaboradores sobre os processos de segurança da informação da empresa.





Compromisso para 2024

Para o ano de 2024, a empresa tem como meta promover o bem-estar social e fortalecer os laços comunitários na região dos centros de distribuição. A meta é ampliar as ações voltadas às iniciativas sociais, aumentando o investimento nessa área.

Além disso, no que tange aos direitos humanos, a empresa reconhece a importância de cultivar um ambiente interno que promova o respeito, a diversidade e o crescimento pessoal e profissional de seus colaboradores. Para isso, estão sendo feitos investimentos em ações internas que incentivam a prática do desenvolvimento profissional e reforçam o programa de conformidade (compliance) da empresa, impactando diretamente em ações de promoção do canal de denúncias.

Objetivos para 2024 em cada tema prioritário para a organização:

Direitos humanos: Política de PLR

*Investimento social: Ampliar ações no entorno dos CDs
(centros de distribuição)*

Governança: Intensificar a divulgação interna do canal de denúncias





Piramidal