



Piramidal

**Inova.
Inspira.
Transforma.**

Relatório de Comunicação de Progresso 2025*

Período reportado: 2024

*Relatório baseado nas iniciativas reportadas na Comunicação de Progresso, do Pacto Global.



ÍNDICE



1. Mensagem dos Diretores	Pág 03
2. Introdução	Pág 04
3. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Pág 05
4. Governança	Pág 06
5. Meio Ambiente	Pág 07
6. Pessoas	Pág 11
7. Comunidade	Pág 23
8. Compromissos	Pág 28





MENSAGEM DOS DIRETORES

O resultado de 2024 foi alcançado com muita resiliência e dinamismo e, mesmo em um cenário desafiador, a Piramidal obteve um excelente resultado. Diante dos diversos obstáculos enfrentados no setor de distribuição de resinas termoplásticas, continuamos com um elevado número de importados o que, somado à alta cambial, tornou o mercado mais competitivo.

Estamos comprometidos em continuar evoluindo e buscando novas formas de melhorar nosso desempenho social, ambiental e de governança. Neste contexto, a transparência é fundamental, por isso este relatório destaca nossas conquistas e os desafios que ainda enfrentamos, refletindo o compromisso da nossa empresa com práticas responsáveis e sustentáveis. Sempre com o olhar a frente do tempo, a Piramidal inovou para o setor, tomando diversas ações voltadas aos colaboradores, nosso bem mais precioso, como detalharemos no decorrer do relatório.

Nossa dedicação em 2025 estará voltada aos nossos profissionais, na criação de um ambiente de trabalho colaborativo e no desenvolvimento de nossas lideranças para um melhor resultado.

Amauri dos Santos e Wilson Cataldi





Introdução



Iniciamos nossas atividades em 1985, em São Bernardo do Campo, com reciclagem de material plástico. Atualmente distribuimos resinas termoplásticas a partir de centros de distribuição posicionados estrategicamente em todas as regiões do Brasil. Somos signatários do Pacto Global, da Organização das Nações Unidas – ONU e, em 2024, voltamos a nos associar à ADIRPLAST.

Este ano nosso foco esteve na busca pelo bem estar e satisfação de nossos colaboradores, com iniciativas como:

- Inauguração de nosso escritório próprio, que proporciona um ambiente de trabalho mais agradável e privilegia as interações sociais entre os colaboradores.
- Reconhecimento de nosso time com premiações por tempo de empresa e a implementação do programa de PLR.

Sob a perspectiva ambiental, seguimos com nossa atuação focada na gestão dos gases de efeito estufa e com iniciativas de conscientização e engajamento.

Além de estruturar uma rotina de palestras sobre temas socioambientais, reforçamos as questões relacionadas à ética e mecanismos anticorrupção, com treinamentos e iniciativas de conscientização.





Objetivos do Desenvolvimento Sustentável



A Agenda de Sustentabilidade da Piramidal impacta prioritariamente 4 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, descritos a seguir:

ODS 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA: A Unidade de Soluções Circulares oferece produtos e serviços de menor impacto ambiental, com foco em inovação.

ODS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEL: Reconhecimento pelo apoio a programas e iniciativas relacionados à redução da geração de resíduos na cadeia do plástico.

ODS 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA: Gestão das emissões de gases de efeito estufa, obtendo o SELO OURO do Programa Brasileiro GHG Protocol pelo quinto ano consecutivo, e compensando as emissões de GEE dos escopos 1 e 2 desde o ano de 2021.

ODS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES: Sistematização e ampliação das iniciativas de conscientização e engajamento contra a corrupção e o suborno em todas as suas formas.



Governança

Em 2024, reforçamos a nossa governança em relação aos temas ligados aos colaboradores, com os programas de reconhecimento e iniciativas de conscientização e engajamento sobre temas socioambientais.

Oferecemos também treinamentos sobre temas que normalmente são tratados em mecanismos anti-corrupção, como o canal de denúncias, objetivando preparar o comitê de ética para eventuais ocorrências. Por meio da plataforma Ouvidor Digital foram realizados treinamentos sobre:

- Proteger sua organização do assédio
- Construindo uma cultura de respeito
- IA e a nova era Compliance

Reforçamos nosso compromisso com práticas éticas e mecanismos anti-corrupção, resultando em mais um ano onde não houveram denúncias.



Piramidal

Para o registro de violação ou possível violação os seguintes canais estão disponíveis 24h00 por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano:

 (31) 98947-7889*  www.ouvidordigital.com.br/piramidal

Quando você realizar uma denúncia, receberá um número de protocolo. Anote e guarde esse número, ele pode ser utilizado para acompanhar o andamento da denúncia e também para receber alguma mensagem do comitê.

Ao denunciar pelo WhatsApp, você poderá adicionar o número de celular acima e enviar um "Oi". Quando for solicitado o código da empresa, digite **Piramidal** que o processo de denúncia será iniciado.

*O número não recebe ligações nem chamadas de vídeo. Somente mensagens

Ouvidor Digital

Meio Ambiente

Nossas operações não possuem um impacto ambiental significativo, o que faz com que nossa frota de caminhões seja responsável pela maior parte de nosso impacto ambiental.

Desde 2021 realizamos a gestão de gases de efeito estufa (escopos 1 e 2) e somos membro do Programa Brasileiro GHG Protocol, recebendo o Selo Ouro desde 2022, pela verificação por terceira parte de nosso inventário.



Ano inventariado:

*Valores em Ton. CO2e



Meio Ambiente

As emissões de Gases de Efeito Estufa de nossas operações vem sendo compensadas desde 2021, por meio da compra de créditos de carbono, na busca por equilibrar o nosso impacto climático.

Em 2024, foram compensadas as 686 toneladas de carbono emitidas ao longo do ano de 2023 (escopos 1 e 2). As emissões referentes ao ano de 2024 estão sendo inventariadas e verificadas.



United Nations
Framework Convention on
Climate Change

Date: 29 May 2024
Reference: VC/0521/2024

VOLUNTARY CANCELLATION CERTIFICATE

Presented to:

CDM Project 7027: Porto do Delta Wind Power Plant CDM Project

Reason for cancellation:

Aposento voluntário de créditos de carbono provenientes do Projeto Porto do Delta em nome da Nova Piramidal Thermoplastics LTDA, a fim de compensar suas emissões de GEE de 2023 (escopos 1 e 2)

Number and type of units cancelled

686 CERs

Equivalent to 686 tonne(s) of CO2

Start serial number: BR-5-183756835-2-2-0-7027
End serial number: BR-5-183757520-2-2-0-7027

The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation included in this certificate is provided by the canceller.



Meio Ambiente

Desde 2021, nossa unidade de Soluções Circulares oferece produtos e serviços com menor impacto ambiental, integrando a preservação do meio ambiente com crescimento econômico, e auxiliando os clientes e parceiros no desenvolvimento de soluções integradas com o conceito de economia circular.

Integramos a rede pela Circularidade do Plástico, objetivando avançar de forma colaborativa na circularidade deste material.



Em 2024 mantivemos o apoio ao **Programa Tampinha Legal**, que possui caráter educativo na temática de economia circular. É uma iniciativa da indústria de transformação do plástico da América Latina, que busca aumentar o nível de esclarecimento em relação à destinação correta dos resíduos plásticos.

Seguimos participando da **Rede Empresarial de Cooperação para o Plástico**, iniciativa promovida pela ABIPLAST, buscando unir diversos grupos envolvidos na cadeia do plástico para discussões sobre um “futuro mais sustentável” para este material. E apoiamos a iniciativa **PIC PLAST – Plano de Incentivo à Cadeia do Plástico**, que prevê o desenvolvimento de programas estruturantes que contribuam com a competitividade e crescimento da transformação plástica.



Meio Ambiente

Fazemos parte do **Programa Internacional OPERATION CLEAN SWEEP**, que segue os princípios do Fórum Setorial dos Plásticos – Por um Mar Limpo, participando do **Programa Pellet Zero**, que fomenta a segregação e destinação correta de pellets, flakes e pós para o ambiente, reduzindo a geração de resíduos provenientes das operações da empresa.

Em 2024 mantivemos a classificação de 4 estrelas nos 6 Centros de Distribuição sob nossa gestão e controle, pelo reconhecimento de nossas práticas e correta segregação e descarte dos resíduos gerados.





Pessoas



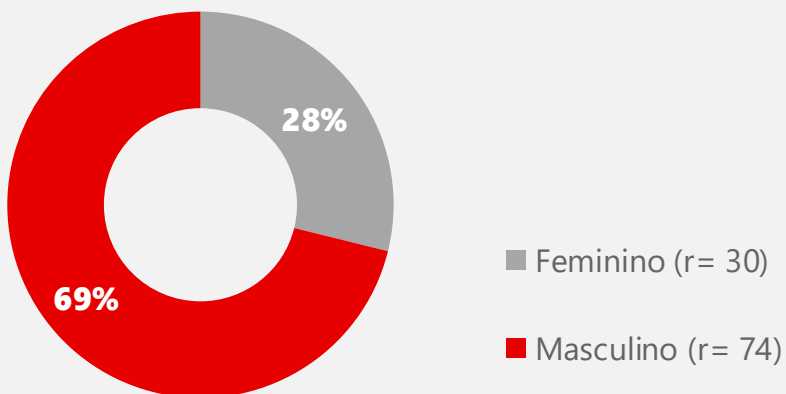
Estamos comprometidos com o cumprimento da Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, tanto nos ambientes de trabalho da empresa, como em toda sua esfera de atuação. Repudiamos toda e qualquer forma de preconceito ou discriminação em relação à raça, gênero, religião, idade, orientação sexual, afiliação política, necessidades especiais e outros. E promovemos a igualdade de oportunidades. Não toleramos condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas em seu ambiente de trabalho, e encorajamos nossos parceiros e fornecedores a fazer o mesmo. Somos contra o assédio moral, psicológico, físico, e não compactuamos com qualquer ação que direta ou indiretamente possa ser interpretada como assédio.



Pessoas

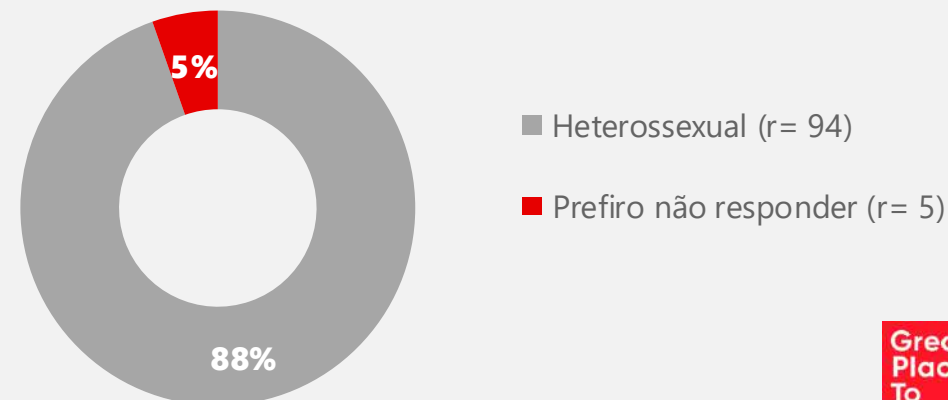
Realizamos anualmente a pesquisa **Great Place to Work**, garantindo nossa recertificação como um bom lugar para trabalhar. Este ano nossa nota foi de 78 pontos, o que nos motivou a priorizar iniciativas que valorizem e reconheçam nossos colaboradores.

Em 2022 atingimos o nível 4 – o bom líder, com 85 pontos e mais de 80% dos colaboradores reportando uma experiência consistentemente positiva. Em 2023 houve uma queda na nota, de 85 para 81, nos levando a iniciar a implementação de melhorias que visam atender as expectativas dos colaboradores.



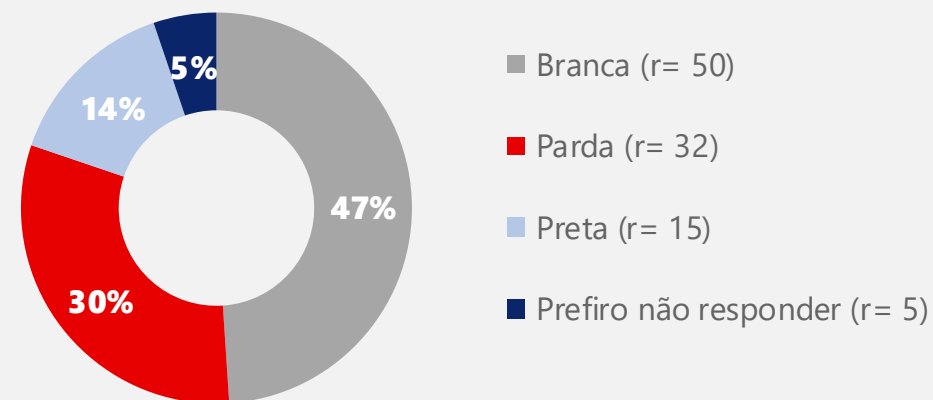
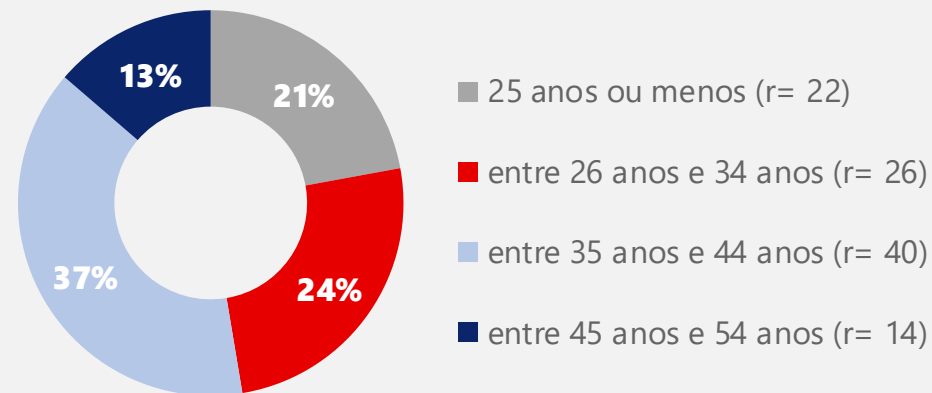
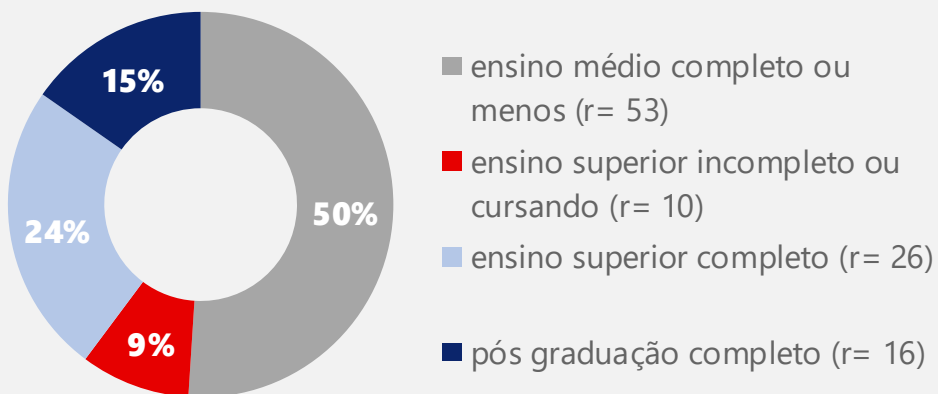
Entre os respondentes, foi constatada uma predominância de colaboradores do gênero masculino, sendo a grande maioria se declarando heterossexual. Apesar das colaboradoras do gênero feminino ocuparem 28% dos cargos da empresa, elas ocupam 46% dos cargos de liderança.

Somos signatários da declaração de igualdade salarial e de critérios remuneratórios, onde listamos as atividades desempenhadas em relação a promoção de seus colaboradores.



Pessoas

Somos um time diverso em relação à declaração da faixa etária e da raça, com predominância de colaboradores da raça branca. Em relação à escolaridade, metade dos respondentes declarou ter ensino médio completo, enquanto 33% cursou ou está cursando o ensino superior e 15% possui pós graduação.





Pessoas

Em 2024, o foco no bem estar e satisfação dos colaboradores nos levou à inauguração de nosso escritório próprio, para oferecer um ambiente de trabalho e espaços de convívio condizentes com nossa cultura.

Implantamos um programa de remuneração variável para todos os colaboradores, com recompensa estabelecida de acordo com os resultados atingidos. A PLR considerou o período entre 01 de abril e 31 de dezembro de 2024, e foi bem recebido pelos participantes.

Este ano, buscando aproximar os colaboradores da liderança, realizamos trimestralmente cafés com a presença dos diretores, que compartilharam as perspectivas e visões para a empresa, trouxeram informações de mercado e apresentaram resultados, desafios e estratégias empresariais.

Além disso, as comemorações de final de ano foram redesenhadas, buscando atender as expectativas dos colaboradores.





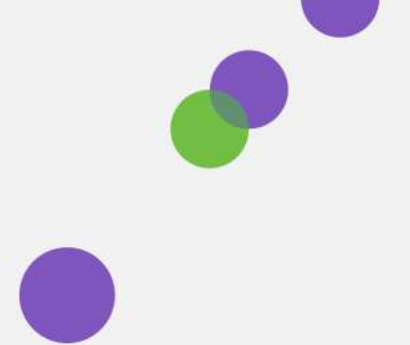
Pessoas

Reestruturamos o reconhecimento de nossos colaboradores, contemplando-os a cada 5 anos de trabalho. Os diretores estiveram pessoalmente nas localidades dos homenageados, prestigiando este momento.





Pessoas



 Piramidal



 Camaçari - BA

 Piramidal



 São José do Pinhais - PR

 Piramidal



 Jaboatão dos Guararapes - PE



Pessoas

Comemoramos datas especiais ao longo do ano, entre elas os 39 anos da empresa, que foram celebrados com confraternizações na matriz e em 6 centros de distribuição. Outras iniciativas foram realizadas em outras datas comemorativas, como o dia das mulheres, buscando engajar os colaboradores.



Matriz – São Paulo



Centro de Distribuição – Jaboatão



Centro de Distribuição – Santana de Parnaíba



CD– Caxias do Sul



Centro de Distribuição – São José dos Pinhais



Centro de Distribuição - CAC



Centro de Distribuição - Camaçari

Pessoas

Em 2024, recebemos o Prêmio Plásticos em Revista-PPR nas categorias:

- Top Distribuidor - Melhor Portfólio de produtos,
- Top Distribuidor - Melhor atendimento interno,
- Melhor Desempenho Geral – Regiões Centro-Oeste,
- Melhor Desempenho Geral – Região Sudeste,
- Melhor Desempenho Geral – Região Sul.

O prêmio foi criado em 2003 com o objetivo de distinguir a excelência e as contribuições dadas ao setor por transformadores, distribuidores de matérias-primas, componedores, recicladores e fabricantes de máquinas, além dos profissionais que mais se destacaram nas áreas de petroquímica e distribuição.



6º ano consecutivo

Melhor Atendimento Interno

Uma equipe que prioriza a excelência e a proximidade com o cliente!



6º ano consecutivo

Melhor Portfólio de Produtos

Nossa ampla variedade de produtos que nos coloca entre os principais distribuidores do mercado.

Pessoas

A identificação das empresas que se destacam como modelos de excelência e elaboração do ranking Brasileiro da indústria de plásticos, são realizados pela Plásticos em Revista e consultorias do mercado de plástico.

O principal respaldo do prêmio é o lastro de mais de 60 anos de Plásticos em Revista, veículo independente, integrante da Editora Definição, e que lidera a cobertura especializada no setor plástico nacional.



Melhor Desempenho Geral Região Sul

Obrigado a todos que tornam essa presença tão forte e relevante.



Melhor Desempenho Geral Região Centro-Oeste

A variedade de produtos nos coloca entre os principais distribuidores do mercado.



Melhor Desempenho Geral Região Sudeste

Obrigado a todos que tornam essa presença tão forte e relevante.



Pessoas

Realizamos um mapeamento de saúde de nossos colaboradores, em parceria com a Porto Seguro, para aprofundar o entendimento e estruturar iniciativas em prol da saúde e bem estar de todos na empresa.

Entre os 110 participantes, a faixa etária predominante foi entre 30 e 40 anos, e quando questionados sobre o interesse e intenção de realizar mudanças de hábito, a maioria se posicionou positivamente, sendo que apenas 12 pessoas responderam que não tem intenção em rever hábitos.

Resultado do mapeamento:

- 12 pessoas desejam deixar de fumar;
- 49% desejam uma alimentação de maior qualidade;
- 32% têm interesse em controlar o estresse;
- 61% gostariam de aumentar a prática ou intensidade de exercícios;
- 44% têm interesse em melhorar o peso;
- 10 pessoas gostariam de ter maior controle da ingestão alcoólica.



Pessoas

Entre as iniciativas decorrentes do mapeamento de saúde, destaca-se o atendimento de médico da família, realizado em nosso escritório, em parceria com a Porto Seguro.

Buscando ampliar a conscientização e o engajamento dos colaboradores, foram ministradas palestras ao longo do ano, sobre os temas:

- Alimentação e hábitos saudáveis
- Controle e prevenção de stress - como lidar com as emoções



Piramidal
CONVITE ESPECIAL
Para você, nosso colaborador!

Outubro Rosa - Atendimento Médico da Família

Em apoio ao Outubro Rosa a Piramidal em parceria com a Porto Seguro e Dra. Roberta Pragasul "médica de família" para atendimento de consultas presenciais no escritório.

Essa ação visa a conscientização, não somente do câncer de mama, e apresentar estratégias sobre as angustiantes, inclusive solicitar exames, orientar e direcionar para o tratamento correto.

Local: escritório sala 03
Data e horário: dias 22 e 29/08 das 07h às 12h

OUTUBRO ROSA
Conheça com a sua participação para apoiar prevenção e saúde e a luta contra o câncer de mama.
Não deixe de cuidar de você!

Piramidal
4003-3128
piramidal.com.br



Dia de atendimento do médico da família, na sede da empresa.



Pessoas

Em 2024, mantivemos as iniciativas de saúde e segurança do trabalho que garantem plena aderência às normas e legislações. Realizamos inspeções através dos laudos do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) e do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), em atendimento a legislação. Controlamos e garantimos o uso de EPI de acordo com cada função, e seguimos com os treinamentos de saúde e segurança do trabalho.

Promovemos campanhas de saúde, como Outubro Rosa e de vacinação a todos os colaboradores, aplicando as vacinas no local de trabalho, para facilitar o acesso.

Priorizamos a conscientização e os treinamentos técnicos voltados aos colaboradores. Foram realizados 71 treinamentos, internos e externos, com a participação de 413 pessoas e mais de 1310 horas de conteúdo. Especial atenção foi dada à programas de mentoria de lideranças, estruturados ao longo do ano para terem início em 2025.

Mais de 1.310 horas de treinamento



Treinamento por movimentação de carga





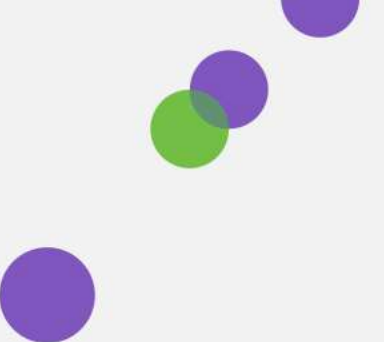
Comunidade

Ao longo de 2024, mantivemos nosso apoio a projetos socioambientais que buscam impactar positivamente a sociedade e o entorno de nossas operações. Foram mais de R\$ 390 mil reais direcionados, via leis de incentivo, para os projetos:

- Linha de Chegada
- Pit Stop
- Dança entre rodas
- Roda de livros
- A alma que veste
- LPA Porsche Cup 2

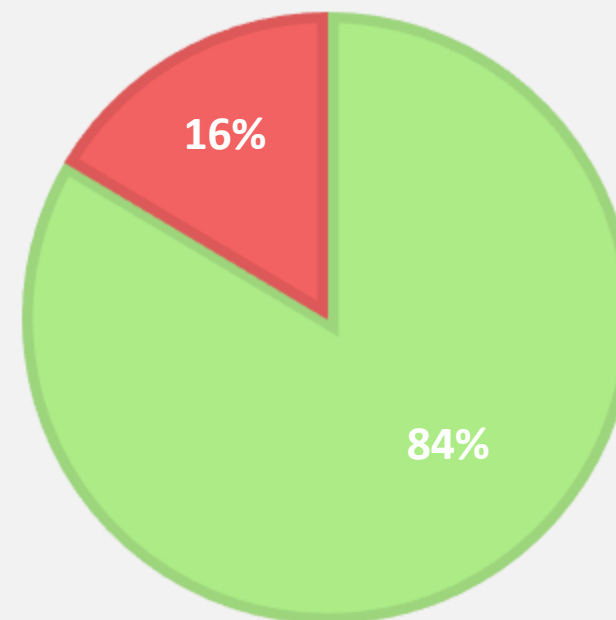
E foram R\$ 78 mil reais aportados diretamente nos projetos:

- Projeto Movidos
- Projeto pescar



Somando todos os projetos, o investimento realizado em 2024 foi de R\$ 473.810,63, aproximadamente 25% maior do que o realizado em 2023, quando investimos R\$ 377.892,25

■ Leis de incentivo ■ Investimento direto



Comunidade

Projeto Movidos

O Projeto Movidos nasceu em 2010, numa garagem, uma mãe (a fundadora da Associação) e seus cunhados sentiram a necessidade de acolher e desenvolver a comunidade. O projeto oferece atividades extracurriculares como esportes, atividades psicomotoras e aulas de reforço para alunos com dificuldade na escola.

Através de voluntários, parcerias e doações, hoje conseguem atender 336 crianças e alunos, dividindo em dois turnos, 3 (três) vezes por semana e oferecendo dois lanches por período.

Em 2024, foram atendidas 256 crianças e 80 adolescentes, dos quais 8 foram inseridos no mercado de trabalho, e um deles contratado pela Piramidal como jovem aprendiz, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento profissional dos jovens.





Comunidade



Projeto pescar

Em 2024, mantivemos nosso apoio ao Projeto Pescar, na unidade Diamantino, que atendeu 38 jovens, sendo 19 formados em maio e 19 com previsão de conclusão em junho de 2025, do curso iniciado em julho de 2024.

O Projeto Pescar é mantido por uma Fundação com programas de formação social profissionalizante, voltado para o desenvolvimento de jovens com um olhar para o ser humano com novas perspectivas, proporcionando experiências pessoais e profissionais e o ingresso no primeiro emprego. Em 2024, atendeu um total de 1548 jovens, e considerando três pessoas por família de cada jovem atendido, o impacto foi de 4.644 pessoas. Na Unidade Projeto Pescar Diamantino, o impacto considerado foi de 114 pessoas.



Comunidade

Projeto Dança entre Rodas

Apoiamos o Projeto Dança entre Rodas, que busca a dança em cadeira de rodas como instrumento de Inclusão social e expressão das potencialidades, como modalidade paraolímpica e artística, com adolescentes entre 9 e 21 anos que tenham deficiência física.

A fundadora do Entre Rodas criou a primeira equipe de basquete em cadeira de rodas para crianças e adolescentes em 2001, e agora traz a dança em cadeira de rodas a partir da regulamentação internacional como modalidade paralímpica (reconhecida pelo IPC - International Paralympics Committee) em união com os pilares da dança artística.



Comunidade

Roda de livros

O projeto Roda de Livros consiste na circulação de um ônibus adaptado com uma biblioteca, que oferece cerca de 2.000 livros e apresentações. O mesmo funciona de forma itinerante e inteiramente gratuita ao longo de 10 meses, acompanhando a rotina das escolas, em diferentes cidades brasileiras. O ônibus biblioteca, além de atuar como um espaço de leitura dentro das comunidades, oferece empréstimos de livros gratuitos.

Apoiamos a realização do projeto em Jaboatão dos Guararapes, que atendeu **1.874** visitantes leitores em 2 semanas. Na ocasião, contamos com a presença do Prefeito, Exmo. Sr. Luiz Medeiros e duas atrações artísticas literárias com os talentos locais.





Compromissos para 2025



Para o ano de 2025, nosso foco permanece na saúde, bem estar e engajamento de nossos colaboradores. O programa de PLR está sendo revisado, em busca de uma versão mais robusta, quando comparado ao aplicado em 2024. Outras iniciativas incluem ampliar a sinergia entre nosso time e os projetos sociais que apoiamos, por meio de programas de voluntariado corporativo, fortalecendo os laços comunitários na região dos centros de distribuição.

A promoção do bem-estar de nossos colaboradores será conduzida por um programa de saúde mental, e o desenvolvimento profissional impulsionado por um programa de mentoria para líderes e 15 colaboradores, reconhecidos como destaque em suas áreas de atuação.



Metas para 2025 :

- ***Política PLR mais robusta***
- ***Programa de voluntariado e de saúde mental para os colaboradores***
- ***Programa de mentoria para os líderes e 15 colaboradores***



