



Inova.  
Inspira.  
Transforma.





Pacto Global  
Rede Brasil

PIRAMIDAL

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO - COP

2020 - 2021



## ÍNDICE

1. Introdução Pág 04
2. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável Pág 05
3. Mensagem dos diretores Pág 06
4. Direitos Humanos Pág 07
5. Ambiente de Trabalho Pág 12
6. Meio Ambiente Pág 15
7. Contra Corrupção Pág 21

## INTRODUÇÃO

Há mais de 35 anos distribuindo resinas termoplásticas. A Piramidal foi fundada em 1985, iniciando suas atividades em São Bernardo do Campo com reciclagem de material plástico. Atualmente conta com centros de distribuição posicionados estrategicamente nos quatro cantos do Brasil.

Trabalha constantemente no sentido de mitigar os riscos em seus processos e atividades, considerando os temas relacionados a sustentabilidade e trazendo valor a todos os envolvidos, principalmente seus clientes e colaboradores.

Por isso, em 2020 a Piramidal estruturou e ampliou suas iniciativas com foco social, ambiental e de governança, como por exemplo, zerando suas emissões de gases de efeito estufa, criando um canal de denúncias e aderindo ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas - ONU. O compromisso da empresa é de avançar constantemente nestes temas, alinhando e ampliando cada vez mais os controles e ações de melhoria voltadas às iniciativas ESG – Environmental, Social and Governance/ Ambiental, Social e de Governança.



## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Ao longo do último ano, a Agenda de Sustentabilidade da Piramidal buscou contribuir de forma mais intensa com 4 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, identificados por possuir significativa sinergia com o negócio e oportunidades de avanço:

**ODS 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA:** Foi criada a Unidade de Soluções Circulares, buscando oferecer produtos e serviços de menor impacto ambiental.

**ODS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEL:** Apoio a programas e iniciativas relacionados à mitigação do impacto ambiental e geração de resíduos na cadeia do plástico.

**ODS 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA:** Gestão de suas emissões de gases de efeito estufa, adesão ao Programa Brasileiro GHG Protocol, registrando publicamente suas emissões, e neutralização das emissões relativas aos escopos 1 e 2 do ano de 2020, tornando-se Carbono Neutro.

**ODS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES:** Estruturação de conjunto de iniciativas contra a corrupção e o suborno em todas as suas formas.



## MENSAGEM DOS DIRETORES

Temos o prazer de comunicar que a Nova Piramidal Thermoplastics S/A reafirma seu compromisso com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas, onde apresentaremos a seguir nosso desempenho nos temas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção referente ao ano de 2020/2021.

Nossa preocupação é contínua no sentido de ampliarmos nossas ações. Por isso, nossas estratégias estão pautadas no desenvolvimento de projetos e produtos voltados a sustentabilidade.



Amauri do Santos e Wilson Cataldi  
Sócios - diretores



## DIREITOS HUMANOS

Princípio 1 . As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente

Princípio 2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos

A Piramidal está comprometida com o cumprimento da Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, tanto nos ambientes de trabalho da empresa, como em toda sua esfera de atuação. Valoriza e promove a equidade e a diversidade, acreditando no potencial e na força das diferenças. A empresa repudia toda e qualquer forma de preconceito ou discriminação em relação à raça, gênero, religião, idade, orientação sexual, afiliação política, necessidades especiais e outros. E promove incansavelmente a igualdade de oportunidades.

Não tolera condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas em seu ambiente de trabalho, e encoraja nossos parceiros e fornecedores a fazer o mesmo. É contra o assédio moral, psicológico, físico, e não compactua com qualquer ação que direta ou indiretamente possa ser interpretada como assédio.



## **DIREITOS HUMANOS**

Princípio 1 . As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente

Princípio 2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos

A Piramidal estruturou um programa de conscientização sobre questões de saúde, bem estar e qualidade de vida para seus colaboradores. As palestras abordaram temas como: Bioergonomia home office, saúde emocional, controle e prevenção do estresse, “como lidar com as emoções”, entre outros. Também aplicou junto à área comercial a apresentação de vídeos voltados a educação financeira.

## DIREITOS HUMANOS

A Piramidal estruturou-se prontamente para proteger e resguardar seus colaboradores dos perigos e impactos decorrentes da Pandemia de Covid-19.

Todos os colaboradores que trabalham no setor administrativo foram colocados em formato de trabalho remoto. A busca por garantir saúde e bem estar aos colaboradores contou com palestras sobre saúde emocional, bioergonomia no home office, pesquisa de clima organizacional com abordagem específica para colaboradores em trabalho remoto, entre outros.

A pesquisa de clima organizacional apontou significativa satisfação pelo formato remoto de trabalho, mantido entre abril de 2020 e dezembro de 2021.

### PESQUISA DE CLIMA 2020 – HOME OFFICE

Tempo de empresa

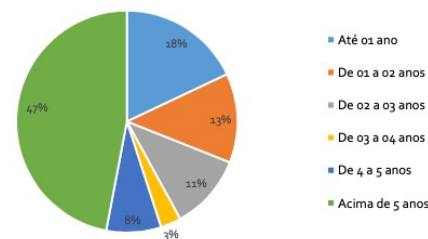
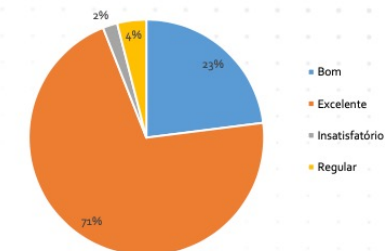
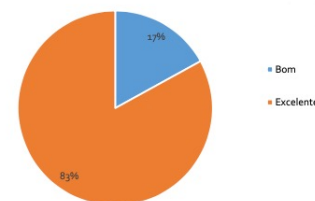


Gráfico geral – Todas as variáveis

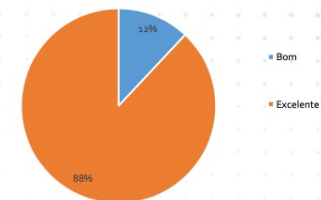


### PESQUISA DE CLIMA 2020 – HOME OFFICE

Relacionamento



Comunicação



1. Como você avalia a contribuição entre seus colegas de trabalho, na nova modalidade "home office"..
2. Como você avalia a cooperação entre os departamentos da empresa remotamente.

3. Como você avalia o nível de informação que recebe sobre os objetivos de seu departamento.
4. Como você avalia as novas formas de comunicação entre colaborador e Líder imediato

## DIREITOS HUMANOS


Para os colaboradores que permaneceram em trabalho presencial, garantindo o pleno funcionamento da empresa, foram estruturadas orientações e fornecidos materiais e equipamentos de segurança.

O empenho e comprometimento dos colaboradores que trabalharam de forma presencial ao longo do período da Pandemia foi reconhecido com uma homenagem publicada e divulgada pela empresa.



**CORONAVÍRUS - O DESAFIO ESTÁ NA PREVENÇÃO**

Evitando ao máximo o contágio, visando à segurança de todos!



**SEJA RESPONSÁVEL COM O COLETIVO**

Observe-se com atenção e, caso tenha dúvidas se deve ou não ir ao trabalho, consulte previamente seu líder imediato sobre como proceder.

**FIQUE ATENTO AOS SINTOMAS**

Tosse, coriza, dor de garganta, febre e dificuldade para respirar.

**PROCURE ATENDIMENTO ADEQUADO E IMEDIATO**

Se os sintomas forem muito fortes ou piorarem rapidamente, procure o serviço médico imediatamente.

**MEDIDAS SIMPLES QUE PODEM AJUDAR NA PREVENÇÃO CONTRA O VÍRUS**

- Vamos evitar abraços, beijos e apertos de mão por um tempo. Encare essa medida como um ato carinhoso de proteção a todos.
- Lave as mãos imediatamente ao chegar da rua.
- Tenha álcool em gel sempre por perto e higienize as mãos, inclusive os punhos.
- Evite colocar as mãos nos olhos e boca.
- Não compartilhe objetos de uso pessoal, inclusive celulares.
- Afasta-se das pessoas ao espirrar e proteja o espirro com a parte interna do cotovelo.

 **AGRADECIMENTO ESPECIAL A TODOS OS PROFISSIONAIS DA NOSSA LOGÍSTICA**

**MESMO EM TEMPOS DIFÍCEIS, VOCÊS CONTINUAM SENDO NOSSA MAIOR FORÇA.**

Nenhuma palavra é capaz de expressar toda gratidão e admiração a vocês, que mesmo em meio às dificuldades do cenário atual, continuam batalhando para levar aos nossos clientes a matéria prima para a produção de itens essenciais à vida de toda a população.

É uma grande honra para todos nós, poder contar com profissionais como vocês, por isso, ressaltamos nossa gratidão por todo COMPROMETIMENTO, CORAGEM E DEDICAÇÃO de cada um.

**SAIBAM QUE ESSA CONTRIBUIÇÃO ESTÁ SENDO VITAL PARA SAÚDE E BEM ESTAR DAS PESSOAS EM NOSSO PAÍS.**

Com vocês na linha de frente nesse momento, temos certeza de que passaremos por essa fase da melhor forma possível e muito mais **PIRAMIDAL**.

**NOSSO MUITO OBRIGADO!**

**Amauri / Wilson & Equipes**  
(Comercial, Contact Center, Desenvolvimento de Aplicações, Compras, Financeiro, TI, Controladoria, Administrativo e RH)



## DIREITOS HUMANOS

A Piramidal estruturou um programa de incentivo a projetos sociais no entorno dos locais onde atua, com o objetivo de criar valor compartilhado nas comunidades em que a empresa possui suas instalações.

A primeira fase do programa, implementada ao longo do ano de 2021 prevê o apoio a Instituições localizadas na cidade de Santana de Parnaíba, São Paulo e em Caxias do Sul, Rio Grande do Sul.

Em Santana de Parnaíba, a parceria foi estabelecida com o Projeto Movidos (doação) e com a Fundação Eprocad (lei de incentivo). Em Caxias do Sul, a parceria foi estabelecida com o Projeto Pescar.



A Piramidal promoveu também iniciativas do apoio aos projetos parceiros, como a campanha de doação de brinquedos em Santana de Parnaíba, com o Projeto Movidos em outubro/21.

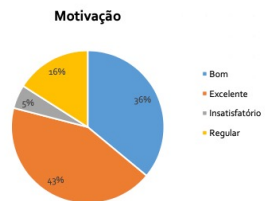




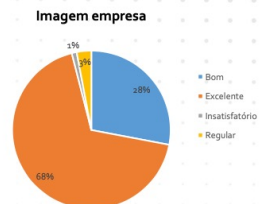
## TRABALHO

A empresa realiza pesquisas de clima organizacional periodicamente. Durante a Pandemia, foram realizadas pesquisas para colaboradores em regime de trabalho presencial, considerando todos os Centros de Distribuição, e em regime de trabalho remoto. A empresa é bem avaliada por seus colaboradores.

### PESQUISA DE CLIMA 2020 – LOGÍSTICA TODOS CD'S



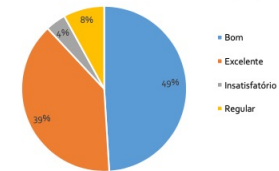
09. Como você avalia o estímulo que recebe para seu desenvolvimento.
10. Como você avalia as oportunidades de aprendizado no trabalho.



11. Considero a empresa um bom lugar para se trabalhar.
12. De modo geral qual avaliação você daria para a empresa.

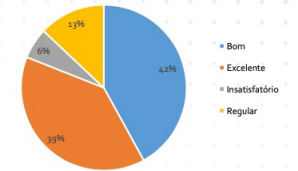
### PESQUISA DE CLIMA 2020 – LOGÍSTICA TODOS CD'S

**Relacionamento**



1. Como você avalia o trabalho em equipe entre as áreas da empresa.
2. Como você avalia o relacionamento interno entre as pessoas do seu departamento é amigável/respeitoso.

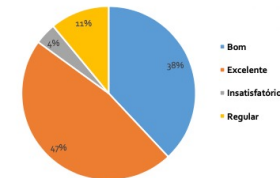
**Comunicação**



3. Como você avalia o nível de informação que recebe sobre os objetivos do seu departamento.
4. Como você avalia a comunicação entre colaborador e Líder do seu departamento.

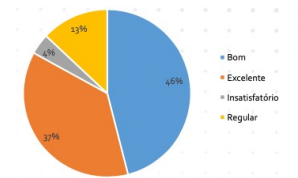
### PESQUISA DE CLIMA 2020 – LOGÍSTICA TODOS CD'S

**Liderança**



5. Como você avalia a disponibilidade do seu Líder no suporte necessário a equipe.
6. Como você classifica o incentivo em expor suas ideias e dúvidas

**Organização e ambiente**



7. Como você avalia as instalações, recursos/ferramentas necessárias para desempenhar um bom trabalho.
8. Como você avalia as condições de limpeza e higiene do ambiente



## **TRABALHO**

A Piramidal, preocupada em proteger a integridade física de seus colaboradores, segue com todas as regras e regulamentações perante a segurança do trabalho. Anualmente são efetuadas inspeções através dos laudos do PPRA (Programa de Prevenção de Riscos ambientais) e do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), em atendimento a legislação vigente. Há controle de entregas de EPI de acordo com cada função, sendo renovado de acordo com a demanda, não ultrapassando um ano. Devido a pandemia da COVID-19, o uso da máscara se tornou obrigatório e a mesma é disponibilizada a todos os colaboradores, bem como álcool em gel.

Na filial de Santana de Parnaíba foi instituída uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), onde os colaboradores podem agir de forma efetiva à promover a saúde e redução de acidentes de trabalho. Um exemplo é a aplicação de treinamentos de movimentação de carga, para mitigar riscos operacionais aos colaboradores. Além disso, são promovidas campanhas de vacinação de gripe a todos os colaboradores.



## TRABALHO

A Piramidal promove a igualdade e a diversidade no ambiente de trabalho. Em novembro de 2021, realizou um encontro entre o especialista Reinaldo Bulgarelli e a liderança da empresa, buscando identificar oportunidades de aumentar e potencializar a diversidade na empresa.



## MEIO AMBIENTE

A Piramidal faz a gestão das emissões de gases que provocam o efeito estufa e em 2021 fez sua adesão ao Programa Brasileiro GHG Protocol, tendo recebido o Selo Prata no ciclo 2021, ao reportar as emissões relativas ao ano de 2020.

O volume de emissões de GEE contabilizadas, de escopos 1 e 2, foi neutralizado por meio da compra de créditos de carbono, tornando a Piramidal uma empresa “Carbono Neutro”.






**MEIO AMBIENTE**

Foram neutralizadas 940 toneladas de Carbono.

Projeto escolhido: Aterro Bandeirantes.



**United Nations**  
Framework Convention on  
Climate Change

Date: 22 June 2021  
Reference: VC/0351/2021

---

**VOLUNTARY  
CANCELLATION  
CERTIFICATE**

**Presented to:**  
CDM Project 0164: Bandeirantes Landfill Gas to Energy Project (BLFGE)


**Reason for cancellation:**  
Voluntary cancellation on behalf of Piramidal, in order to offset its 2020 GHG emission (scopes 1 and 2). Cancelamento voluntário em nome da Piramidal, a fim de compensar suas emissões de GEE de 2020 (escopos 1 e 2).

---

**Number and type  
of units cancelled** **940 CERs**  
Equivalent to 940 tonne(s) of CO2

Start serial number: BR-5-93592829-1-1-0-164  
End serial number: BR-5-93593768-1-1-0-164

The certificate is issued in accordance with the procedure for voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for cancellation included in this certificate is provided by the canceller.



Certificado de neutralização das emissões da Piramidal (2020)



## MEIO AMBIENTE

A Piramidal segrega e descarta corretamente os resíduos gerados. Além dos certificados comprobatórios de atendimento à legislação vigente, a empresa faz parte do **Programa Internacional OPERATION CLEAN SWEEP**, que segue os princípios do Fórum Setorial dos Plásticos – Por um Mar Limpo, participando do Programa Pellet Zero.

O Pellet Zero é um programa que fomenta a segregação e destinação correta de pellets, flakes e pós para o ambiente, reduzindo a geração de resíduos provenientes das operações da empresa.



A Plastivida, como licenciadora do Programa Internacional OPERATION CLEAN SWEEP (OCS®) e seguindo os princípios do FÓRUM SETORIAL DOS PLÁSTICOS – POR UM MAR LIMPO, certifica



**Piramidal**

como empresa comprometida na implementação do Programa Pellet Zero - OCS®, para a mitigação de perda de pellets, flakes e pó para o ambiente.



São Paulo, 05 de outubro de 2021.

**plastivida**  
Juntos somos mais sustentáveis.



  
**Miguel Bahiense**  
Presidente da Plastivida



## MEIO AMBIENTE

A Piramidal apoia o **Programa Tampinha Legal**, que possui caráter educativo na temática de economia circular. É uma iniciativa da indústria de transformação do plástico da América Latina, que busca aumentar o nível de esclarecimento em relação à destinação correta dos resíduos plásticos.

A empresa também participa da **Rede Empresarial de Cooperação para o Plástico**, iniciativa promovida pela ABIPLAST, buscando unir diversos grupos envolvidos na cadeia do plástico para discussões sobre um “futuro mais sustentável” para este material. Apoia a iniciativa **PIC PLAST – Plano de Incentivo à Cadeia do Plástico**, que prevê o desenvolvimento de programas estruturantes que contribuam com a competitividade e crescimento da transformação plástica.





## MEIO AMBIENTE

A Piramidal implementou uma unidade de SOLUÇÕES CIRCULARES, buscando oferecer produtos e serviços com menor impacto ambiental, integrando a preservação do meio ambiente com crescimento econômico, e auxiliando os clientes e parceiros no desenvolvimento de soluções integradas com o conceito de economia circular.

Além dos produtos e serviços da Unidade de Soluções Circulares, a Piramidal desenvolveu a linha ECCOAR, que é composta por produtos reciclados pós consumo de alta qualidade para as mais diversas aplicações.



A empresa integra a Rede pela Circularidade do Plástico.





## MEIO AMBIENTE

A Piramidal realiza investimentos socioambientais por meio de leis de incentivo, como os projetos descritos abaixo:

### A Piramidal é Patrocinadora do Projeto de Revitalização da Praça 14 Bis.

Por meio da parceria com a Associação Atlética Acadêmica FGV, a Piramidal participou do projeto de revitalização da Praça 14 Bis, que foi transformada em um Clube da Comunidade, oferecendo esporte, cultura e lazer para a comunidade local.

Unir as mais diversas faixas etárias, criando um espaço que pode ser utilizado por pessoas de todas as idades, foi a ideia que guiou esse grande projeto.

É a Piramidal cada vez mais distribuindo conscientização!





## MEIO AMBIENTE

O PPR foi criado em 2003 com o objetivo de distinguir a excelência e as contribuições dadas ao setor por transformadores, distribuidores de matérias-primas, componedores, recicladores e fabricantes de máquinas, além dos profissionais que mais se destacaram nas áreas de petroquímica e distribuição. Para identificar as empresas que se destacam como modelos de excelência e elaborar o ranking Brasileiro da indústria de plásticos, uma pesquisa é realizada pela Plásticos em Revista e CHMcorpp por meios digitais e/ou via telefonemas.

O principal respaldo do prêmio é o lastro de mais de 59 anos de Plásticos em Revista, veículo independente, integrante da Editora Definição, e que lidera a cobertura especializada no setor plástico nacional.

E em 2021 mantendo a posição de excelência operacional entre os distribuidores do mercado, assim como tem feito todos os anos desde 2003 a Piramidal foi premiada em todas as categorias de Top Distribuidor. Se destacando com o Melhor Portfólio de Produtos, Melhor Atendimento Interno, Melhor Atendimento Externo, Melhor Logística, Melhores Ações de Sustentabilidade e Destaque para a Vendedora Interna Viviane Andrade reconhecida como Top Profissional em Plástico de Engenharia.





## ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10 . As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

A Piramidal busca combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina. Todas as formas de suborno e fraude, como o uso de rotas alternativas para garantir benefícios privados ou relacionados ao trabalho ilegal, são inaceitáveis. Benefícios indevidos ou benefícios concedidos a um funcionário público ou outro terceiro não são permitidos.

A empresa possui um Código de Ética e Conduta que formaliza seu posicionamento como uma empresa ética e transparente. O documento é conhecido pelos colaboradores e stakeholders externos, como fornecedores e clientes, e salienta a tolerância zero à corrupção, ao suborno e à extorsão. Salienta os valores da Piramidal, identifica as responsabilidades para a execução das práticas éticas e orienta seu cumprimento.





## **ANTICORRUPÇÃO**

Princípio 10 . As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

A Piramidal implementou um canal de denúncias, gerenciado por terceira parte, para receber e encaminhar as denúncias de forma anônima.

Foi implementado um Comitê de Ética, formado por membros da média liderança, para análise criteriosa em caso de denúncia, bem como, riscos em relação ao nosso código de ética.



## ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10 . As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

A Piramidal implementou iniciativas para adequar-se à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, como o Relatório de Impacto à Proteção de Dados. Possui uma Política de Segurança da Informação adequada a legislação, além de treinar seus colaboradores sobre o tema. Foi implantado o Termo de Ciência de Compartilhamento de dados para seus colaboradores, e foram adequados os contratos junto aos fornecedores/operadores, seguindo a nova legislação.

O site da empresa e o atendimento ao cliente foi readequado para seguir todas as determinações da nova lei. Sempre atenta as questão de controle, a Piramidal possui procedimentos para avaliar e mitigar os riscos em relação ao vazamento de dados.



