



Inova.
Inspira.
Transforma.





Pacto Global
Rede Brasil

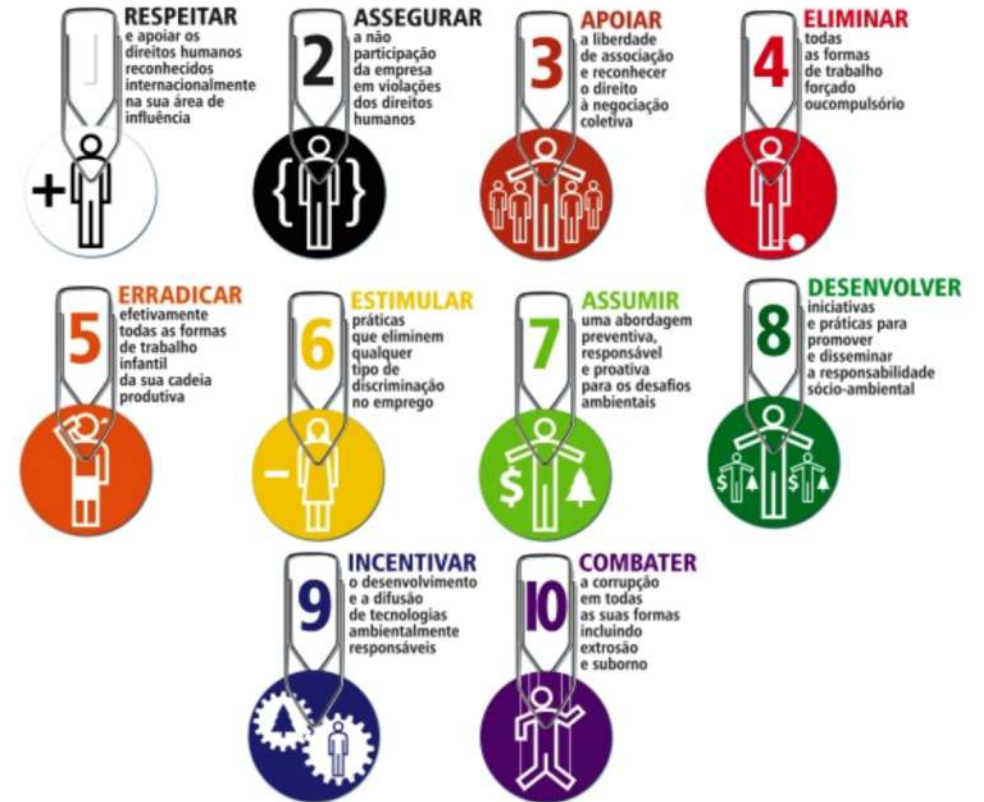
PIRAMIDAL

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO - COP
2022



ÍNDICE

1. Introdução	Pág 04
2. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Pág 05
3. Mensagem dos diretores	Pág 06
4. Direitos Humanos	Pág 07
5. Ambiente de Trabalho	Pág 11
6. Meio Ambiente	Pág 14
7. Contra Corrupção	Pág 21



INTRODUÇÃO

Há mais de 37 anos distribuindo resinas termoplásticas, a Piramidal foi fundada em 1985, iniciando suas atividades em São Bernardo do Campo com reciclagem de material plástico. Atualmente conta com centros de distribuição posicionados estrategicamente em todas as regiões do Brasil.

A empresa trabalha constantemente aprimorando sua atuação nos temas relacionados a sustentabilidade e trazendo valor a todos os envolvidos, principalmente seus clientes e colaboradores, assim como na busca pela mitigação de riscos em seus processos e atividades.

Desde 2020, a Piramidal é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas – ONU.

Ao longo de 2022 a empresa seguiu inovando e avançando em suas iniciativas com foco na Agenda social, ambiental e de governança. Destaca-se:

- Obtenção do Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol, pelo avanço na gestão de Gases de Efeito Estufa;
- Neutralização das emissões de escopos 1 e 2;
- Ampliação de seu portfólio de resinas sustentáveis;
- Certificação Great Place to Work;
- Extensão do código de Ética para stakeholders externos.

Para 2023, a meta é ampliar ações voltadas as iniciativas sociais, direitos humanos e portfólio sustentável.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Agenda de Sustentabilidade da Piramidal contribui prioritariamente com 4 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, descritos a seguir:

ODS 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA: A Unidade de Soluções Circulares oferece produtos e serviços de menor impacto ambiental, com foco em inovação.

ODS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEL: Reconhecimento pelo apoio a programas e iniciativas relacionados à mitigação do impacto ambiental e geração de resíduos na cadeia do plástico.

ODS 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA: Avanço na gestão de suas emissões de gases de efeito estufa, obtendo o SELO OURO do Programa Brasileiro GHG Protocol, e tornando-se Carbono Neutro, pela neutralização das emissões relativas aos escopos 1 e 2 do ano de 2021.

ODS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES: Sistematização e ampliação das iniciativas contra a corrupção e o suborno em todas as suas formas.



MENSAGEM DOS DIRETORES

O ano de 2022 foi desafiador mediante as mudanças ocorridas no mercado interno e externo. Após um período de ótimos resultados, onde nos surpreendemos em 2020 e 2021, estamos nos adequando ao novo mercado, sempre buscando inovar e trazendo melhores resultados.

A Piramidal busca avançar em suas estratégias voltadas a sustentabilidade e agregando resultado a companhia. Em 2022 avançou em temas relacionados aos direitos humanos e desenvolvimento profissional de seus colaboradores.

Terminamos 2022 com a certeza em nossa dedicação junto aos nossos clientes e colaboradores, e avançaremos 2023 trabalhando continuamente na agenda de sustentabilidade, ampliando nossos objetivos e metas, num trabalho contínuo.



Amauri do Santos e Wilson Cataldi

Sócios - diretores



DIREITOS HUMANOS

Princípio 1 . As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente

Princípio 2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos

A Piramidal está comprometida com o cumprimento da Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, tanto nos ambientes de trabalho da empresa, como em toda sua esfera de atuação. A empresa repudia toda e qualquer forma de preconceito ou discriminação em relação à raça, gênero, religião, idade, orientação sexual, afiliação política, necessidades especiais e outros. E promove incansavelmente a igualdade de oportunidades. Não tolera condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas em seu ambiente de trabalho, e encoraja nossos parceiros e fornecedores a fazer o mesmo. É contra o assédio moral, psicológico, físico, e não compactua com qualquer ação que direta ou indiretamente possa ser interpretada como assédio.

A Piramidal realizou um programa de conscientização sobre questões de saúde, bem estar e qualidade de vida para seus colaboradores. O ciclo de palestras abordou temas de desenvolvimento pessoal que contribuem com o desenvolvimento profissional, como: Saúde e organização financeira, cuidados com a coluna e postura, autoconhecimento e inteligência emocional, assertividade e proatividade, automotivação, trabalho em equipe, entre outros.

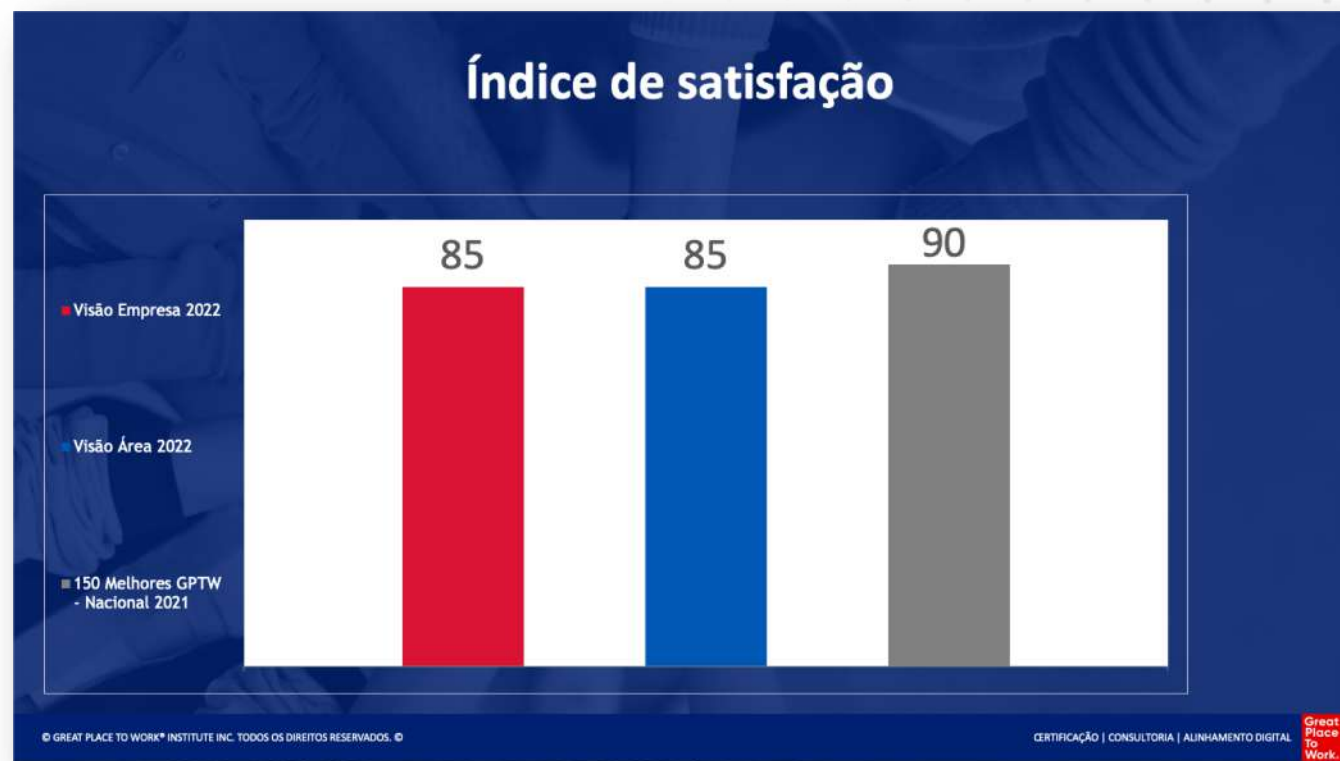


DIREITOS HUMANOS

A Piramidal aderiu à pesquisa Great Place to Work, sistematizando a consulta a seus colaboradores e permitindo a comparabilidade entre empresas.

A primeira pesquisa foi realizada em 2022 e atingiu o nível 4 – o bom líder, visto que mais de 80% dos colaboradores afirmaram ter uma experiência consistentemente positiva.

A pesquisa de clima organizacional anterior apontou significativa satisfação pelo formato remoto de trabalho, conduzindo a empresa a estruturar um formato híbrido de trabalho ao longo de 2022 e que será estendido para 2023, aumentando o bem estar de seus colaboradores.





DIREITOS HUMANOS

A Piramidal realiza investimentos socioambientais por meio de leis de incentivo e de investimento social privado. Os investimentos feitos ao longo de 2022 apoiaram 5 iniciativas:

- Eprocad, Caio Collet e Sérgio Gimenez , por meio das leis de incentivo ao esporte.
- Projeto Movidos e Projeto Pescar, por meio de investimento social privado.



Imagens do projeto de Sergio Jimenez.



DIREITOS HUMANOS

Os programas de investimento social privado apoiados pela Piramidal encontram-se no entorno dos locais onde atua, com o objetivo de criar valor compartilhado nas comunidades em que a empresa possui suas instalações.

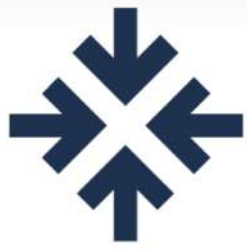
A primeira fase do programa, iniciada em 2021, estruturou o apoio a Instituições localizadas na cidade de Santana de Parnaíba, São Paulo e em Caxias do Sul, Rio Grande do Sul.

Em 2022, a Piramidal manteve a parceria com as mesmas instituições e projetos: Projeto Movidos (doação), Projeto Pescar (doação) e Fundação Eprocad (lei de incentivo).



Além do apoio financeiro, a Piramidal realizou também ações de mobilização dos colaboradores em prol destes projetos, como a campanha de apadrinhamento no natal, que aconteceu no dia 17 de dezembro.





TRABALHO

A Piramidal, preocupada em proteger a integridade física de seus colaboradores, segue com todas as regras e regulamentações perante a segurança do trabalho. Em 2022, a empresa avançou em relação ao planejamento e execução de palestras e treinamentos, implementando um programa de treinamento dos colaboradores para riscos de saúde e segurança do trabalho, como de EPI e EPC NR 062 – Riscos Ambientais de Trabalho.

Anualmente são efetuadas inspeções através dos laudos do PPRA (Programa de Prevenção de Riscos ambientais) e do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), em atendimento a legislação vigente. Há controle de entregas de EPI de acordo com cada função, sendo renovado de acordo com a demanda, não ultrapassando um ano. Além disso, são promovidas campanhas de vacinação de gripe a todos os colaboradores.



Treinamentos de movimentação de carga.



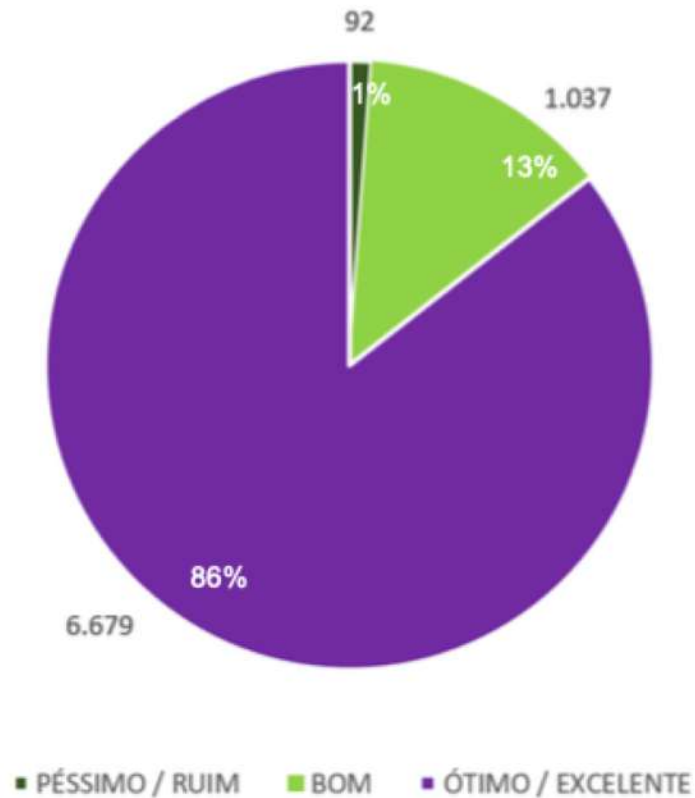
Cursos de prevenção de acidentes.

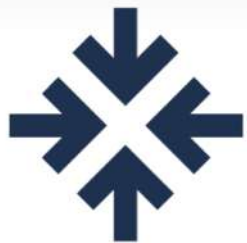


TRABALHO

A Piramidal realizou pesquisa de satisfação entre seus clientes, reforçando a intenção de escutar ativamente seus stakeholders. Em um universo de 7.808 respostas, 86% dos clientes se mostraram satisfeitos, avaliando a empresa como ótima e excelente.

Os principais pontos fortes salientados pelos clientes foram: Compromisso com a transparência em cada processo, atuação ética, compromisso para o desenvolvimento sustentável e engajamento com iniciativas ligadas à economia circular. Consolidando a satisfação, respeito e admiração que os clientes relataram na pesquisa.





TRABALHO

Em 2022, a Piramidal realizou iniciativa de reconhecimento de seus colaboradores por tempo de trabalho. Foram contemplados os colaboradores com mais de 20 anos de empresa.





MEIO AMBIENTE

Em 2022 a Piramidal, foi uma das vencedoras do Prêmio Plástico Sul, ficando em 1º lugar na categoria Gestão Sustentável com o case **“Piramidal: atuação de uma distribuidora de resinas no fortalecimento da Economia Circular”**, que contempla o sucesso na implantação das Soluções Circulares e no fornecimento de resinas sustentáveis, entre elas a linha própria **Eccoar**.

O Prêmio foi um reconhecimento do trabalho desenvolvido ao longo dos últimos anos pela Piramidal pela Revista Plástico Sul, veículo de comunicação destinado às indústrias produtoras de material plástico.





MEIO AMBIENTE

A Piramidal faz a gestão das emissões de gases que provocam o efeito estufa e desde 2021 é membro do Programa Brasileiro GHG Protocol. Recebeu o Selo Prata no ciclo 2021, ao reportar as emissões relativas ao ano de 2020, e o selo ouro no ciclo 2022, por ter seu inventário verificado por terceira parte.

O volume de emissões de GEE contabilizadas, de escopos 1 e 2, foi neutralizado por meio da compra de créditos de carbono, tornando a Piramidal uma empresa “Carbono Neutro”.



Inventários completos e verificados por terceira parte acreditada





MEIO AMBIENTE

Foram neutralizadas 783 toneladas de Carbono, referente às emissões dos escopos 1 e 2.



CERTIFICADO

Identificação do certificado: CL10349/22 | Data de emissão: 10/06/2022



Piramidal



A Sustainable Carbon - Projetos Ambientais Ltda. declara que:

Nova Piramidal Thermoplastics S.A. compensou **783 tCO₂e**, por meio da aquisição de **Créditos de Carbono Premium** do projeto voluntário de redução de emissões Nova Dutra, São Silvestre e Vila Nova*, referente às emissões de gases de efeito estufa geradas por sua operação em 2021.

Serial numbers: 2924-129030763-129031545-VCU-010-MER-BR-1-329-01012013-28022013-1

CONTABILIDADE CARBONO
Verified Carbon Standard
www.terra.org/project/vcs-program

COBENEFÍCIOS
Social Carbon
www.socialcarbon.org

DESENVOLVIDO POR
Sustainable Carbon
www.sustainablecarbon.com

SISTEMA DE REGISTRO
VERRA
www.registry.verra.org

Stefano Merlin
CEO Sustainable Carbon

* Nova Dutra, São Silvestre and Vila Nova Fuel Switching Project registrado em VCS Project Database sob o número: 329

Através deste Certificado a Sustainable Carbon declara ter retirado a quantidade de redução de emissões verificadas nele prevista. Este documento não reflete questões de titularidade ou de verificação.



MEIO AMBIENTE

A Piramidal segrega e descarta corretamente os resíduos gerados. Além dos certificados comprobatórios de atendimento à legislação vigente, a empresa faz parte do **Programa Internacional OPERATION CLEAN SWEEP**, que segue os princípios do Fórum Setorial dos Plásticos – Por um Mar Limpo, participando do Programa Pellet Zero.

O Pellet Zero é um programa que fomenta a segregação e destinação correta de pellets, flakes e pós para o ambiente, reduzindo a geração de resíduos provenientes das operações da empresa.

A Piramidal implementou planos de ação, buscando a melhoria contínua dos processos de gerenciamento dos resíduos. Em 2022 apresentou resultados em relação às ações implementadas, recebendo 4 estrelas como reconhecimento de suas práticas.





MEIO AMBIENTE

A Piramidal apoia o **Programa Tampinha Legal**, que possui caráter educativo na temática de economia circular. É uma iniciativa da indústria de transformação do plástico da América Latina, que busca aumentar o nível de esclarecimento em relação à destinação correta dos resíduos plásticos.

A empresa também participa da **Rede Empresarial de Cooperação para o Plástico**, iniciativa promovida pela ABIPLAST, buscando unir diversos grupos envolvidos na cadeia do plástico para discussões sobre um “futuro mais sustentável” para este material. Apoia a iniciativa **PIC PLAST – Plano de Incentivo à Cadeia do Plástico**, que prevê o desenvolvimento de programas estruturantes que contribuam com a competitividade e crescimento da transformação plástica.



A Piramidal foi reconhecida pelo **Programa Tampinha Legal** por ter contribuído com mais de 890ton (74 carretas) de matéria prima secundária oriunda de plástico pós consumo, que foram coletadas, limpas e segregadas.





MEIO AMBIENTE

A Piramidal implementou em 2021 uma unidade de SOLUÇÕES CIRCULARES, buscando oferecer produtos e serviços com menor impacto ambiental, integrando a preservação do meio ambiente com crescimento econômico, e auxiliando os clientes e parceiros no desenvolvimento de soluções integradas com o conceito de economia circular. Além dos produtos e serviços da Unidade de Soluções Circulares, a Piramidal desenvolveu a linha ECCOAR, que é composta por produtos reciclados pós consumo de alta qualidade para as mais diversas aplicações. Em 2022 foram realizados treinamentos para a equipe interna sobre soluções circulares e webinar voltado ao público externo, além da parceria com a Biofed.

A Biofed é uma empresa alemã especialista no desenvolvimento e produção dos compostos plásticos biodegradáveis e/ou de fonte renovável, através da marca M·VERA®. A Piramidal distribuirá a linha completa de produtos M·VERA® para aplicações de extrusão de filmes tubulares, moldagem por injeção, extrusão e termoformagem no Brasil.

A empresa integra a Rede pela Circularidade do Plástico.





MEIO AMBIENTE

O PPR foi criado em 2003 com o objetivo de distinguir a excelência e as contribuições dadas ao setor por transformadores, distribuidores de matérias-primas, compondores, recicladores e fabricantes de máquinas, além dos profissionais que mais se destacaram nas áreas de petroquímica e distribuição. Para identificar as empresas que se destacam como modelos de excelência e elaborar o ranking Brasileiro da indústria de plásticos, uma pesquisa é realizada pela Plásticos em Revista e CHMcorpp por meios digitais e/ou via telefonemas.

O principal respaldo do prêmio é o lastro de mais de 59 anos de Plásticos em Revista, veículo independente, integrante da Editora Definição, e que lidera a cobertura especializada no setor plástico nacional.

E em 2022 mantendo a posição de excelência operacional entre os distribuidores do mercado, assim como tem feito todos os anos desde 2003 a Piramidal foi premiada em todas as categorias de Top Distribuidor. Se destacando com o Melhor Portfólio de Produtos, Melhor Atendimento Interno, Melhor Atendimento Externo, Melhor Logística, Melhores Ações de Sustentabilidade e Melhor Portfolio de Resinas Recicladas.





ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10 . As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

A Piramidal busca combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina. Todas as formas de suborno e fraude, como o uso de rotas alternativas para garantir benefícios privados ou relacionados ao trabalho ilegal, são inaceitáveis. Benefícios indevidos ou benefícios concedidos a um funcionário público ou outro terceiro não são permitidos.

Em 2022, o Código de Ética e Conduta, que formaliza seu posicionamento como uma empresa ética e transparente, foi revisado e amplamente divulgado. Os stakeholders externos, como fornecedores e clientes, assinaram a concordância com o documento, que salienta a tolerância zero a corrupção, suborno e extorsão.





ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10 . As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Em 2022, a Piramidal relançou interna e externamente seu canal de denúncias, reforçando sua importância e ampliando a divulgação desta iniciativa. Também divulgou ativamente a existência da caixa de sugestões. O canal de denúncias permanece gerenciado por terceira parte, para receber e encaminhar as denúncias de forma anônima ao Comitê de Ética, formado por membros da média e alta liderança.



“QUEREMOS TE OUVIR”

Em busca de novas formas de comunicação colocamos à sua disposição a nossa “Caixa de Sugestões”.

Através de sua participação, poderemos criar soluções e melhorias para todos.

Essa iniciativa vai além de recebermos sua sugestão, nosso objetivo é disponibilizar um novo canal para maior proximidade com **VOCÊ** colaborador.

****As sugestões serão avaliadas e tratadas pelo Comitê de Ética.**



PARTICIPE!!



ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10 . As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

A Piramidal implementou iniciativas para adequar-se à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, como o Relatório de Impacto à Proteção de Dados. Possui uma Política de Segurança da Informação adequada a legislação, além de treinar seus colaboradores sobre o tema. Foi implantado o Termo de Ciência de Compartilhamento de dados para seus colaboradores, e foram adequados os contratos junto aos fornecedores/operadores, seguindo a nova legislação.

O site da empresa e o atendimento ao cliente foi readequado para seguir todas as determinações da nova lei. Sempre atenta as questão de controle, a Piramidal possui procedimentos para avaliar e mitigar os riscos em relação ao vazamento de dados.

