

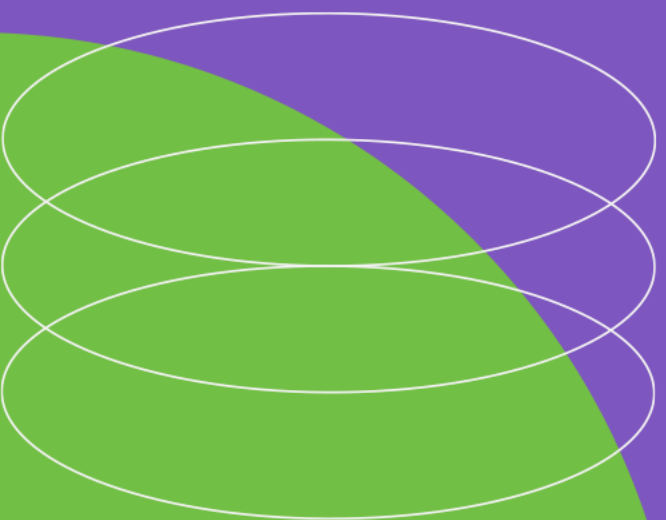
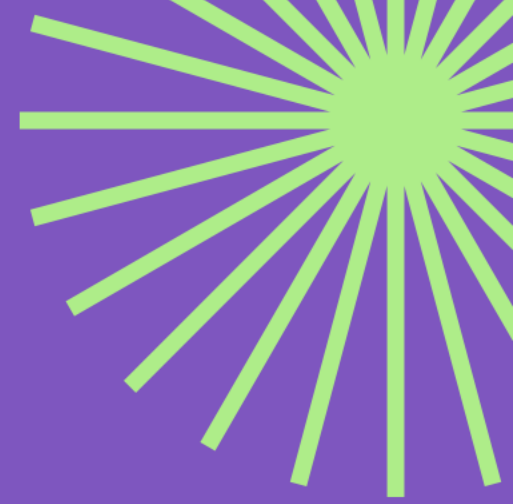


Piramidal

**Inova.
Inspira.
Transforma.**

Relatório de Impacto 2026


Período reportado: Janeiro à Dezembro de 2025





ÍNDICE

1. Mensagem dos Diretores	Pág 03
2. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Pág 04
3. Governança	Pág 05
4. Meio Ambiente	Pág 06
5. Pessoas	Pág 11
6. Comunidade	Pág 26
7. Compromissos	Pág 31





MENSAGEM DOS DIRETORES

Este ano completamos 40 anos de comprometimento com a excelência, oferecendo a maior variedade de resinas termoplásticas do mercado, a partir de centros de distribuição posicionados estrategicamente em todas as regiões do Brasil. Desde o início, em São Bernardo do Campo, com reciclagem de material plástico, a busca pela inovação nos impulsionou e continua nos guiando.

O ano de 2025 foi marcado não apenas pelos 40 anos da empresa, mas pelo amadurecimento das iniciativas de governança e socioambientais, que vem sendo implantadas nos últimos anos. A ênfase na busca pelo bem estar e satisfação de nossos colaboradores nos levou a manter e ampliar o programa de PLR e as premiações por tempo de casa. Também implementamos nosso programa de voluntariado, em uma das instituições sociais parceiras.

Demos passos importantes em relação à governança e compliance, revisando políticas e procedimentos. E sob a perspectiva ambiental, mantivemos nossa atuação focada na gestão dos gases de efeito estufa e iniciativas de conscientização e engajamento.

Amauri dos Santos e Wilson Cataldi



Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

A Agenda de Sustentabilidade da Piramidal impacta prioritariamente 4 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, descritos a seguir:

ODS 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Unidade de Soluções Circulares, que desenvolve e oferece produtos e serviços de menor impacto ambiental.

ODS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEL

Apoio a programas e iniciativas relacionados à redução da geração de resíduos na cadeia do plástico.

ODS 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

Emissões de Gases de Efeito Estufa-GEE publicadas anualmente no Programa Brasileiro GHG Protocol, com Selo Ouro, e compensadas desde o ano de 2021.

ODS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Revisão e ampliação das políticas e procedimentos contra a corrupção e o suborno em todas as suas formas.





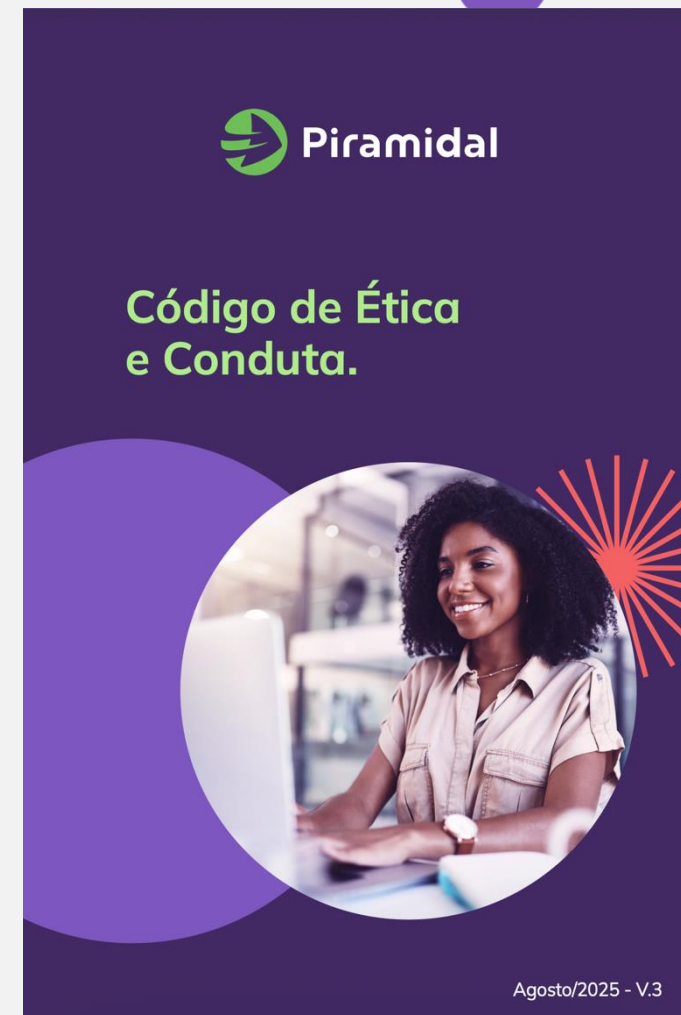

Governança

Em 2025, reforçamos nossa governança em relação às políticas e procedimentos implantados, promovendo práticas éticas e aprimorando nossos mecanismos anti-corrupção, entre eles o Ouvidor Digital, nosso canal de denúncias.

Revisão do Código de Ética

Realizamos a terceira revisão de nosso Código de Ética e Conduta, mantendo nossos valores e reforçando condutas para a tomada de decisões alinhadas às nossas práticas éticas, buscando unificar os padrões de comportamento em todas as nossas unidades.

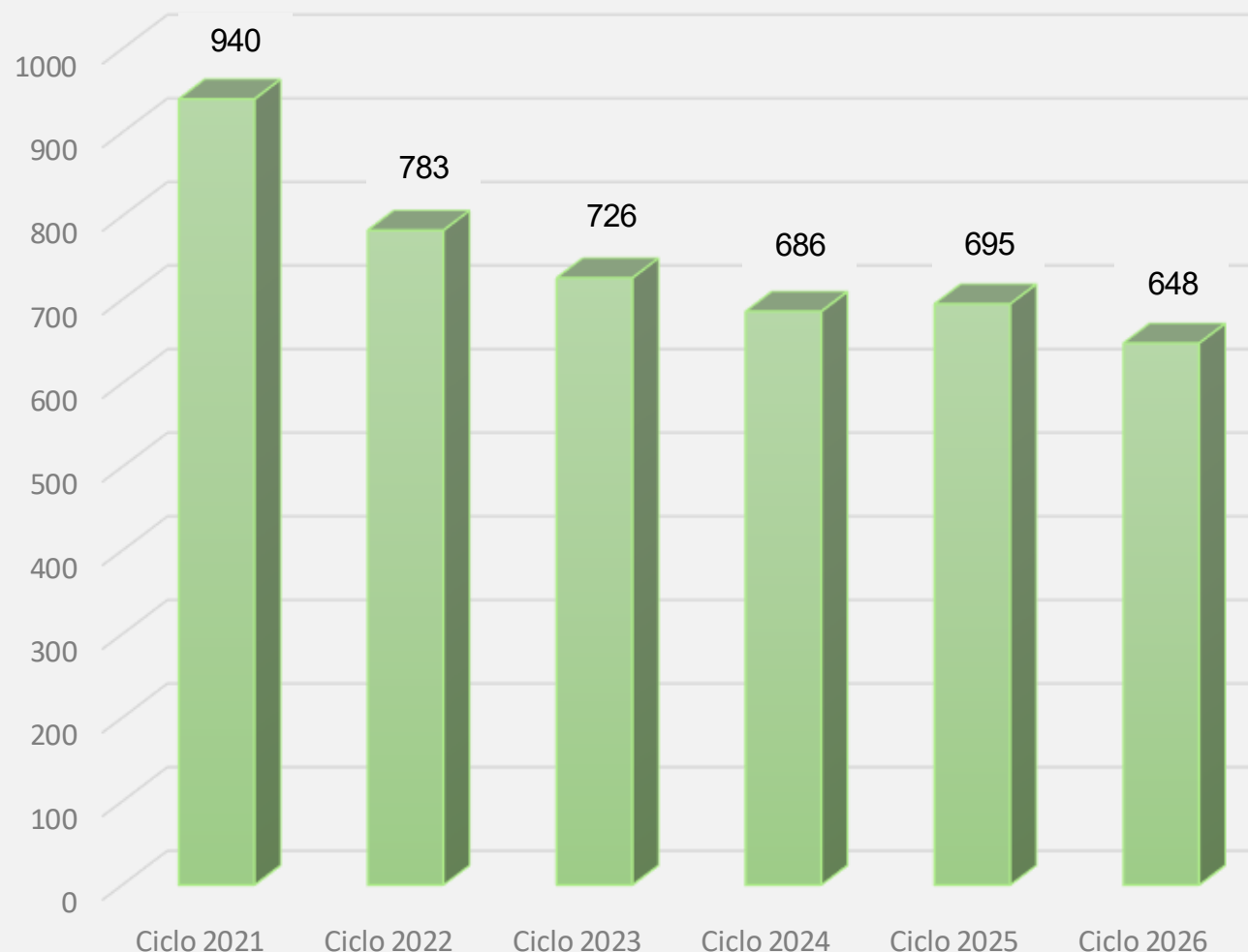
Esta versão focou no aperfeiçoamento do processo de condução de denúncias, protegendo e fortalecendo a cultura organizacional. E incorporou temas relevantes como: Diversidade, Equidade e Inclusão, LGPD, Inteligência Artificial, Anticorrupção, Sustentabilidade e Cultura de Convivência.



Meio Ambiente

O impacto climático de nossas operações concentra-se nas emissões atreladas à operação logística. Em 2025, foi identificada uma pequena redução, em função das variações de nossas operações, e em linha com os anos anteriores.

Desde 2021, realizamos a gestão de gases de efeito estufa (escopos 1 e 2) e somos membro do Programa Brasileiro GHG Protocol. No ciclo 2025 (ano referência 2024), recebemos o Selo Ouro pelo quarto ano consecutivo.



Ano inventariado:

2020 2021 2022 2023 2024 2025

*Valores em Ton. CO2e

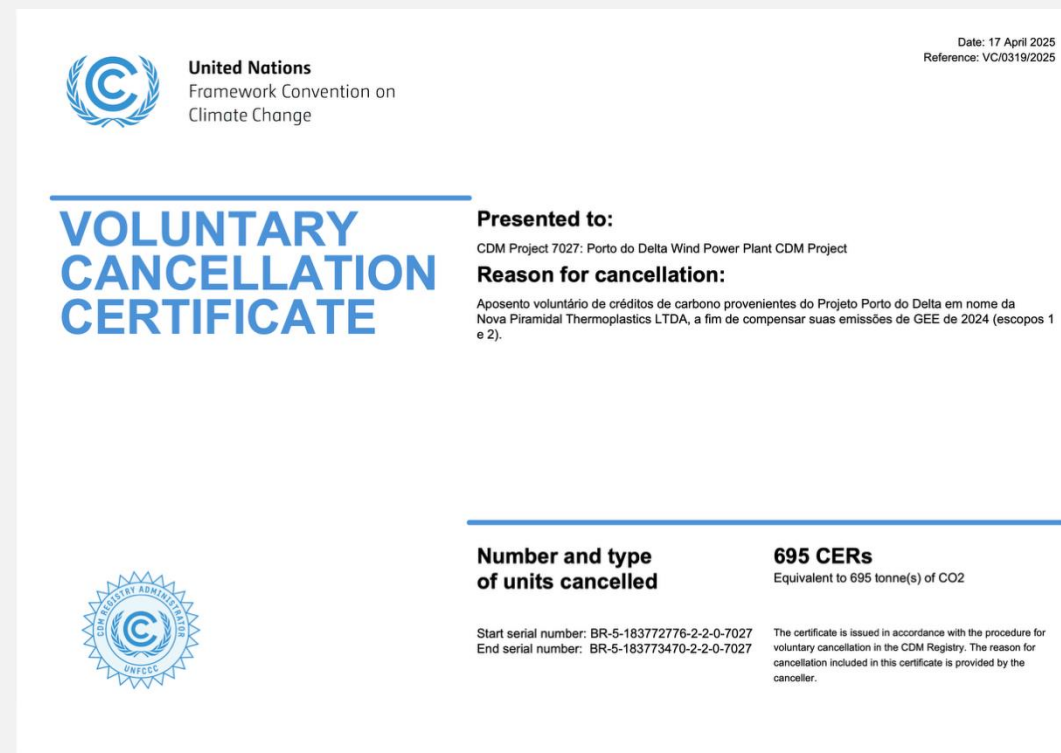




Meio Ambiente

As emissões de Gases de Efeito Estufa de nossas operações vem sendo compensadas desde 2021, por meio da compra de créditos de carbono, na busca por equilibrar o nosso impacto climático.

Em 2025, foram compensadas as 695 toneladas de carbono equivalente emitidas ao longo do ano de 2024 (escopos 1 e 2). As emissões atreladas ao ano de 2025 estão em processo de verificação e compensação.



Certificado de neutralização das emissões da Piramidal (2024)



Meio Ambiente

Desde 2021, a nossa unidade de Soluções Circulares desenvolve produtos e serviços com menor impacto ambiental, apoiando clientes a desenvolver soluções com resinas compostas por materiais renováveis, integrando inovação ao conceito de economia circular.

Em 2025, demos um passo importante ao receber a certificação **ISCC PLUS**, reconhecimento relevante no âmbito da bioeconomia e da economia circular. Ela fomenta que matérias-primas alternativas, como resíduos pós-consumo, materiais reciclados e fontes renováveis, sejam utilizadas de forma rastreável e transparente ao longo do processo produtivo, através do controle de balanço de massa.

Em um contexto de crescente demanda por soluções ambientalmente responsáveis, a certificação posiciona a Piramidal entre as empresas que lideram a transição para modelos de produção mais sustentáveis, em alinhamento às exigências de clientes, parceiros e regulamentações internacionais.

O balanço de massa é uma metodologia que permite misturar matérias-primas sustentáveis (ou circulares) com convencionais no processo produtivo, mantendo o controle da proporção de insumos sustentáveis utilizados. Essa proporção é registrada e atribuída aos produtos finais, mesmo que fisicamente eles não sejam 100% compostos por materiais circulares.

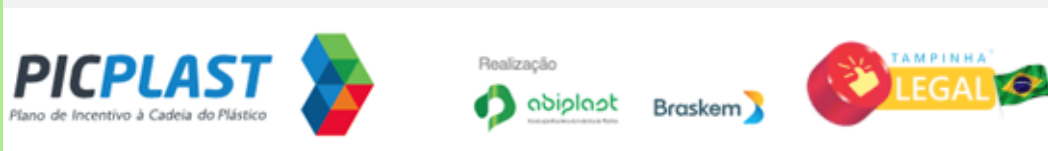


Meio Ambiente

Em 2025 seguimos com o apoio ao **Programa Tampinha Legal**, que possui caráter educativo na temática de economia circular, e à iniciativa **PIC PLAST – Plano de Incentivo à Cadeia do Plástico**, que prevê o desenvolvimento de programas estruturantes que contribuam com a competitividade e crescimento da transformação plástica.

Mantivemos também nossa participação no **Programa Internacional OPERATION CLEAN SWEEP**, que segue os princípios do Fórum Setorial dos Plásticos – Por um Mar Limpo, participando do **Programa Pellet Zero**, que fomenta a segregação e destinação correta de pellets, flakes e pós para o ambiente, reduzindo a geração de resíduos provenientes das operações da empresa.

Em 2025 recebemos a classificação de 4 estrelas nos 6 Centros de Distribuição sob nossa gestão e controle, pelo reconhecimento de nossas práticas e correta segregação e descarte dos resíduos gerados.





Meio Ambiente

O Prêmio Plástico Sul é uma premiação que reconhece empresas, profissionais e iniciativas que se destacam na indústria do plástico, especialmente na região Sul do Brasil. A premiação valoriza projetos, soluções e desempenhos que contribuem para o avanço do setor, incentivando inovação, qualidade, sustentabilidade e desenvolvimento tecnológico na cadeia produtiva.

Fomos premiados na categoria **Gestão Sustentável** do Prêmio Plástico Sul de Inovação e Sustentabilidade 2025. A iniciativa da certificação ISCC PLUS recebeu destaque por fortalecer nossa atuação em estratégia voltada à inovação em materiais circulares, redução da pegada de carbono e promoção de práticas industriais responsáveis.



Piramidal conquista o Prêmio Plástico Sul 2025 em Gestão Sustentável!

Um avanço que impulsiona sustentabilidade e inovação.





Pessoas



Iniciamos a Pesquisa da GPTW (“Great Place to Work”) em 2022, com o objetivo de obter dados mais consistentes sobre a satisfação dos colaboradores e direcionar a implantação de melhorias, que vêm sendo realizadas de forma contínua a cada ano.

Em 2025, alcançamos a nota **86**, a maior dos últimos quatro anos, evidenciando a evolução do clima organizacional ao longo do período. Esse avanço reflete as ações implementadas, como PLR, avaliação de desempenho, café com a Diretoria, confraternizações e campanhas internas de engajamento e saúde.

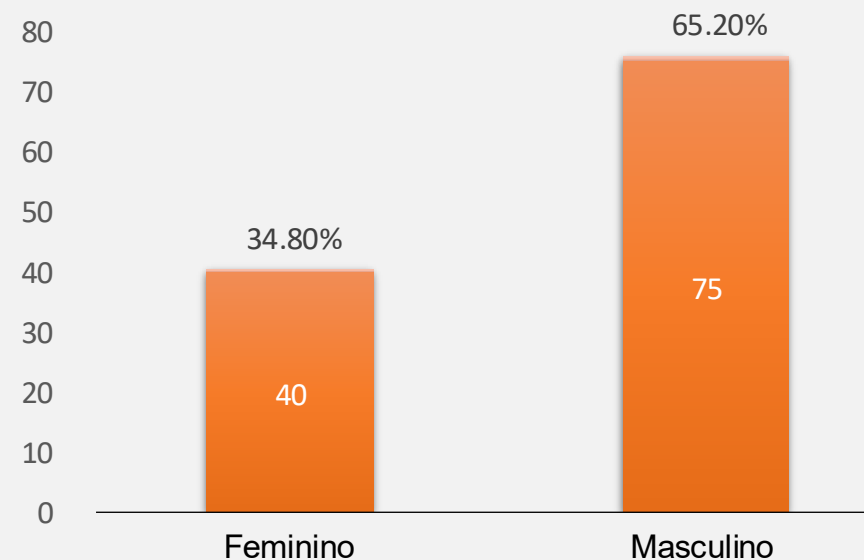
Nessa pesquisa, o comportamento da liderança foi avaliado com **nota 89**, considerada elevada dentro da metodologia da GPTW. A taxa de participação na pesquisa foi de 94%, reforçando a confiabilidade dos resultados e o engajamento dos colaboradores no processo.

De forma geral, o resultado demonstra o aumento da satisfação das pessoas, consolidando a empresa como um excelente lugar para trabalhar e evidenciando um clima organizacional positivo, com avanços consistentes e oportunidades claras para evolução contínua.

Com um total de 124 colaboradores, tivemos 118 respondentes, sendo que parte deles não respondeu as perguntas em sua totalidade, resultando em um total de respondentes diferentes em cada pergunta.

Entre os respondentes, foi constatada uma predominância de colaboradores que se identificam com o gênero masculino. Apesar das colaboradoras do gênero feminino ocuparem 35% dos cargos da empresa, elas ocupam 46% dos cargos de liderança.

GÊNERO



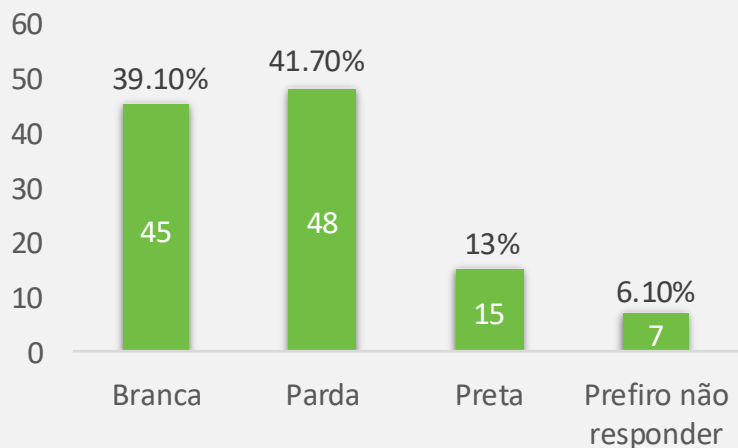
Pessoas

Somos um time diverso em relação à raça, com predominância de colaboradores da raça parda e branca, somando 88% dos respondentes.

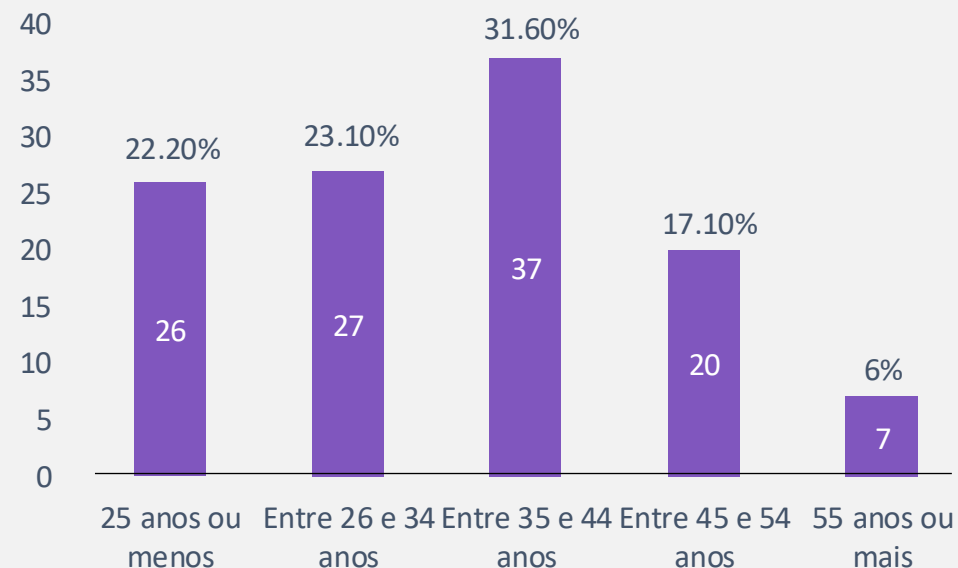
Nosso time apresenta diversidade também em relação à faixa etária, concentrando o maior número de colaboradores entre 35 e 44 anos.

Em relação à orientação sexual, a predominância é de pessoas que se autodeclaram heterossexuais (95 respondentes, representando 86,4%), porém 15 respondentes não se mostraram confortáveis em responder, representando 13,6% do total de respondentes.

COR/ETNIA



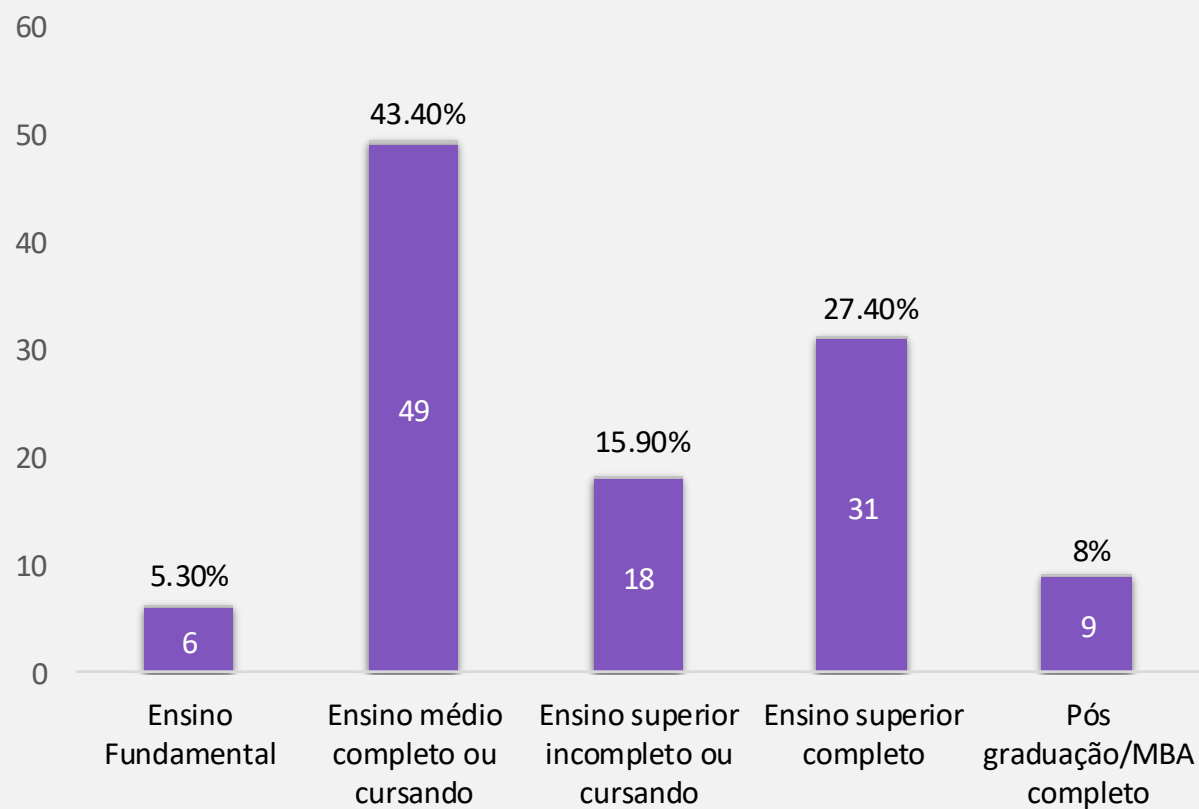
FAIXA ETÁRIA



Pessoas

O nível de escolaridade predominante entre nossos colaboradores é o ensino médio completo ou em curso, respondendo por mais de 40%. A presença de pessoas com ensino superior completo ou em curso também é expressiva.

ESCOLARIDADE



Pessoas

Aniversário de 40 anos da Piramidal

Celebrar os anos de existência da empresa tem como finalidade reconhecer sua trajetória, valorizar as pessoas que contribuíram para essa construção e fortalecer o sentimento de pertencimento.

Este marco reforça a cultura organizacional, os valores institucionais e o compromisso coletivo com o crescimento sustentável e os desafios futuros.

PLR – Participação nos Lucros ou Resultados

Na busca por uma política de PLR mais robusta, aumentamos em 30%, o valor a ser direcionado aos colaboradores, em comparação com o ano anterior.



Pessoas

Ao longo do ano, reforçamos a nossa cultura pelas iniciativas de reconhecimento e engajamento dos colaboradores. Mantivemos o Café trimestral com os diretores, oportunidade em que os colaboradores estão mais próximos da alta liderança.

Seguimos com as comemorações de datas especiais como o dia das mães, quando demonstramos respeito e reconhecimento às colaboradoras que exercem a maternidade, reforçando que a empresa enxerga a pessoa além do cargo. Estas ações são uma forma de valorizar o bem-estar de cada pessoa, reforçar a importância do autocuidado e celebrar a saúde.



Iniciativa Outubro Rosa



Iniciativa Novembro Azul



Iniciativa dia das mães



Café com os diretores



Pessoas

Reforçamos o reconhecimento por tempo de casa dos colaboradores, contemplando-os a cada 5 anos de trabalho. Os diretores estiveram pessoalmente nas localidades dos homenageados, prestigiando este momento. Nesta página, homenagens aos colaboradores da unidade de Santana de Parnaíba.





Pessoas

Nesta página, homenagens aos colaboradores da matriz, em São Paulo.





Pessoas

Nesta página, homenagens aos colaboradores de São José dos Pinhais, Jaboatão, Cachoeirinha e da matriz, em São Paulo.





Pessoas

Nesta página, homenagens aos colaboradores de Caxias do Sul e da matriz, em São Paulo. Em 2025, foram homenageados colaboradores com 5, 10, 15 e 25 anos de empresa.



Pessoas

Em 2025, recebemos o **Prêmio Plásticos em Revista-PPR** nas seguintes categorias:

- Top Distribuidor - Melhor atendimento interno,
- Top Distribuidor - Melhor Portfólio de produtos,
- Top Distribuidor – Profissional Distribuidor PP,
- Melhor Desempenho Geral – Região Sul,
- Melhor Desempenho Geral – Regiões Centro-Oeste,
- Melhor Desempenho Geral – Região Norte/Nordeste.



O prêmio foi criado em 2003 com o objetivo de distinguir a excelência e as contribuições dadas ao setor por transformadores, distribuidores de matérias-primas, compondores, recicladores e fabricantes de máquinas, além dos profissionais que mais se destacaram nas áreas de petroquímica e distribuição.



Pessoas



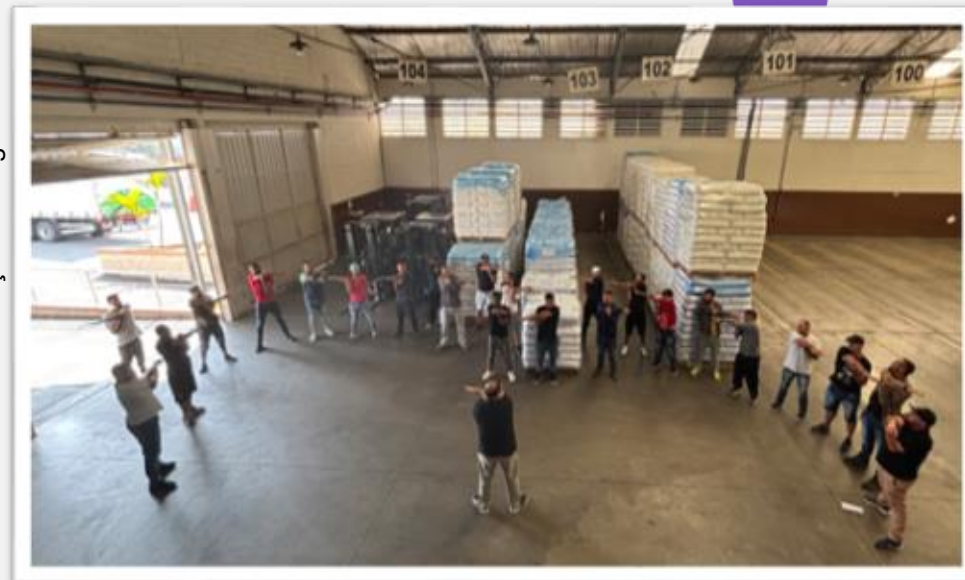
Pessoas

Treinamentos

Em 2025, seguimos com as iniciativas de saúde e segurança do trabalho que garantem plena aderência às normas e legislações. Realizamos inspeções através dos laudos do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) e do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), em atendimento a legislação. Controlamos e garantimos o uso de EPI de acordo com cada função, e seguimos com os treinamentos de saúde e segurança do trabalho.

Foram realizados treinamentos de inúmeros temas ligados à saúde, segurança e bem estar, entre eles:

- Levantamento, transporte e descarga individual de materiais;
- Conhecimentos teóricos necessários para a movimentação manual de cargas com segurança;
- Utilização correta e apropriada das técnicas e posturas corporais;
- Assédio moral e sexual



Treinamento: movimentação de carga



Campanha de vacinação contra a gripe



Pessoas

Treinamentos

Houveram também treinamentos, conduzidos por nossos técnicos e gerentes, com foco também na atualização e desenvolvimento da equipe sobre as diferentes unidades de negócio da empresa.

Os encontros abordaram aspectos comerciais, mercadológicos, concorrência e questões tributárias, proporcionando uma visão mais ampla do mercado e das dinâmicas que impactam o setor. O objetivo foi fortalecer o conhecimento técnico e estratégico da equipe, contribuindo para um atendimento mais consultivo e alinhado às demandas dos clientes e às oportunidades do mercado.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da Piramidal com a capacitação contínua dos colaboradores e com a disseminação de conhecimento interno, garantindo que a equipe esteja preparada para acompanhar as evoluções do setor e oferecer soluções cada vez mais completas aos clientes.

Mais de 1.600 horas de treinamento



Treinamento Mercado&concorrência



Treinamento Mercado&concorrência



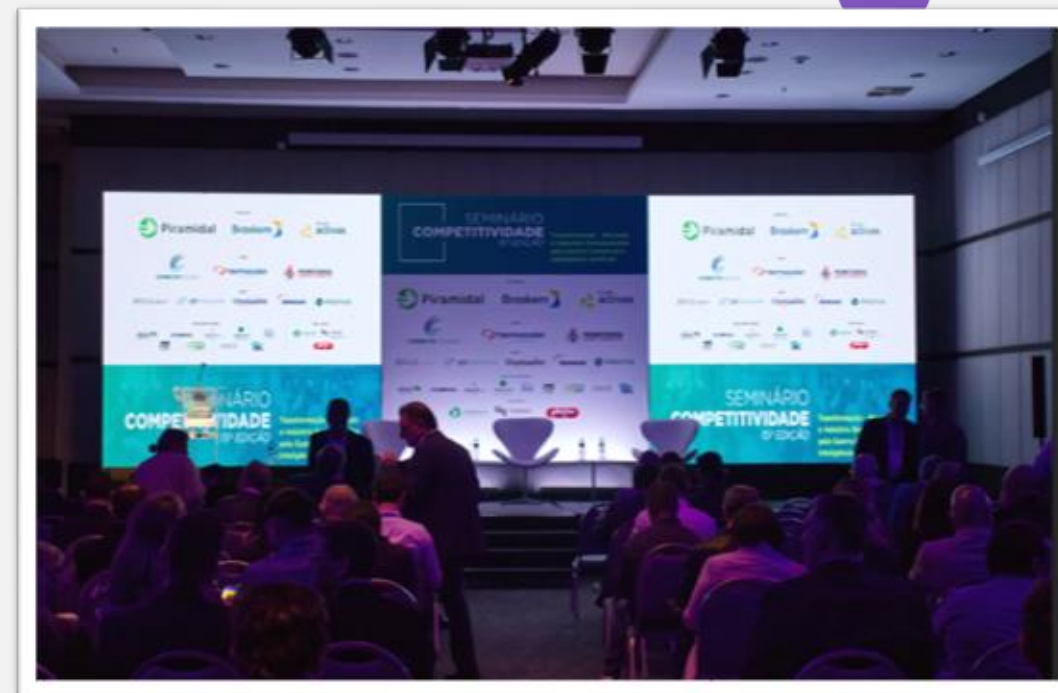
Pessoas

Seminário Competitividade

Em 2025, participamos do Seminário Competitividade, promovido pela revista Plásticos em Revista, que reúne executivos, especialistas e lideranças da cadeia do plástico para discutir os principais desafios e oportunidades do setor no Brasil. O encontro promove reflexões estratégicas sobre temas como inovação, sustentabilidade, eficiência produtiva e tendências de mercado, além de estimular o networking e o compartilhamento de boas práticas entre empresas da cadeia produtiva.

Na 15ª edição, realizada em 2025, o debate foi conduzido a partir do tema “Transformação: mercado e indústria redesenhados pela guerra comercial e pela inteligência artificial”, trazendo discussões sobre os impactos das mudanças geopolíticas, tecnológicas e econômicas na indústria do plástico e nas estratégias das empresas do setor.

A Piramidal patrocinou o evento, reforçando nosso compromisso com o fortalecimento da indústria, com a disseminação de conhecimento e com iniciativas que impulsionam a competitividade do setor.



Seminário Competitividade



Participamos da **Feira Plástico Brasil**, realizada em março na São Paulo Expo, que reúne tecnologias inovadoras e os principais lançamentos destinados aos transformadores do plástico, construção civil, alimentos e bebidas, automóveis, perfumaria, higiene e limpeza. Na feira foram apresentados os mais recentes avanços tecnológicos e as principais tendências globais dos segmentos que envolvem a cadeia produtiva do plástico. A Feira Plástico Brasil é uma iniciativa ABIMAQ - Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos e da ABIPLAST - Associação Brasileira da Indústria do Plástico e promovida pela Informa Markets.





Comunidade

Em 2025, mantivemos nosso apoio a projetos socioambientais que buscam impactar positivamente a sociedade e o entorno de nossas operações. Foram mais de R\$ 270 mil reais direcionados, via leis de incentivo, para projetos. Entre eles:

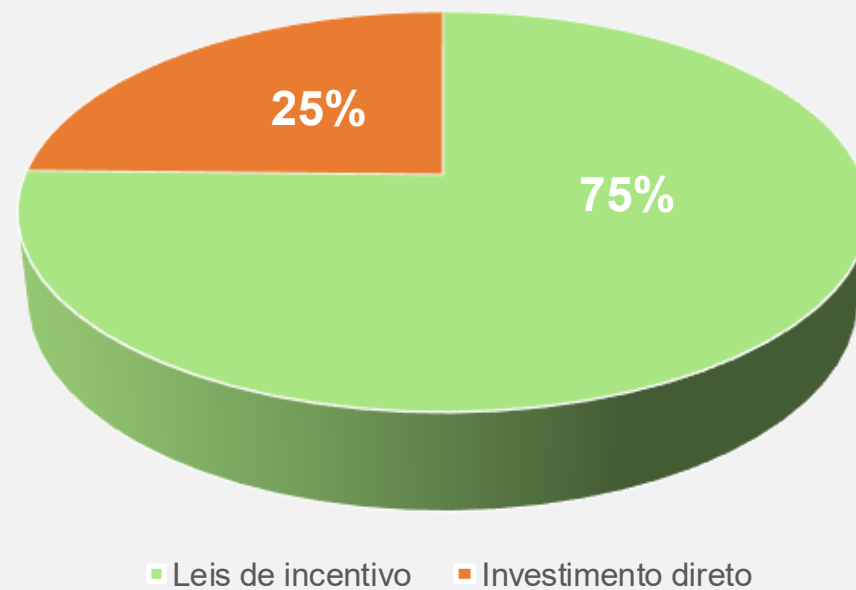
- Dança entre rodas
- A alma que veste

E foram R\$ 88.800 mil reais aportados diretamente nos projetos:

- Projeto Movidos
- Projeto pescar



Somando todos os projetos, o investimento realizado em 2025 foi de R\$ 359.967,54.



Comunidade

Projeto Movidós

Em 2025, mantivemos nosso apoio ao projeto Movidós, que atendeu 195 crianças e adolescentes, dos quais 5 foram inseridos no mercado de trabalho. A taxa de evasão de 5,8% reforça a alta relevância do projeto para as famílias envolvidas, assim como o comprometimento dos educandos com as atividades propostas e o processo de desenvolvimento.



Comunidade

Projeto Pescar

Em 2025, foram atendidos 18 jovens na Unidade Projeto Pescar Diamantino, que iniciaram as atividades em 21/07/2025 e têm conclusão prevista para 07/07/2026. A turma apresenta frequência média superior a 75%.

Considerando todas as Unidades Projeto Pescar, os indicadores gerais de atendimento em 2025 totalizaram 1.791 jovens. Ao estimarmos um mínimo de três pessoas por família de cada jovem atendido, alcançamos um impacto mínimo de 5.373 pessoas. Para a Unidade Projeto Pescar Diamantino, nessa mesma perspectiva, estima-se um impacto mínimo de 54 pessoas.

CERIMÔNIA DE CERTIFICAÇÃO
Unidade Projeto Pescar Diamantino

Paraninfos:
Tita e Rafa

Educadora social:
Aline Sanches Martins

Oradora:
Emily Custódio de Oliveira

Dirigente:
Luciana Marcanini Gomes

Articuladores:
Tatiana Cavali e
Luis Eduardo Zanette

Formandos:
ARTHUR BARROS DE ARAÚJO
EMILY CUSTÓDIO DE OLIVEIRA
ENYOM AUGUSTO SALIRO DOS SANTOS
ENEX ARAÚJO LOPES
ESTEFANY GERONIMO DE PINHO
GISELLE TELLES VIEIRA
HEITOR BARRELA DA SILVA
JERONIMA MARIA BARRELA
LEANDERSON DE OLIVEIRA
MONIQUE LARA LARA CASTILHO
THAYRY SOUZA PEREIRA DA SILVA
VICTORIA DA SILVA OLIVEIRA CASAS
VITORIA RIGUETTI PINHEIRO DA SILVA

Patrocinadores: Rêdi Chaves, Deconwood, Sorvetes Urza, Jaffex, Dompel, Zanette Auto Center, Trezana



Comunidade

Voluntariado

Em 2025, criamos um comitê para ampliar nossas ações sociais, e escolhemos a entidade **Movidos** para iniciar o nosso projeto de voluntariado, reforçando a cultura de contribuir com uma sociedade melhor.

Localizada em Santana de Parnaíba, onde está o nosso maior Centro de Distribuição, nossa parceria já dura alguns anos e resultou em colaboradores e aprendizes atuando profissionalmente na Piramidal.

Ministramos a palestra “Meu primeiro emprego”, onde tivemos a participação de colaboradores compartilhando sua trajetória profissional e sua carreira na Piramidal.

O evento foi repleto de trocas de conhecimento, aprendizado e emoções. Ao final oferecemos brindes personalizados e um café da tarde. Podemos afirmar que este foi um marco em nossa história.



Comunidade

Projeto Dança entre Rodas

Mantivemos o apoio ao **Projeto Dança entre Rodas**, que busca a dança em cadeira de rodas como instrumento de inclusão social e expressão das potencialidades, como modalidade paraolímpica e artística. Em 2025, nossa diretoria foi presencialmente conhecer o projeto, e assistiram à peça de teatro “Meu mundo entre rodas”.





Compromissos para 2026



Para o ano de 2026, nosso foco permanece na saúde, bem estar e engajamento de nossos colaboradores, buscando fomentar práticas que contribuam para o bem estar físico e mental.

Além de manter os projetos de impacto social e fortalecer o programa de voluntariado, planejamos implementar uma plataforma focada em desenvolvimento profissional, com trilhas em tecnologia, gestão, inovação, soft skills, produtividade e diversas outras áreas estratégicas para o negócio.

Metas para 2026:

- ***Ampliar o treinamento voltados a área comportamental e técnica em IA;***
- ***Continuidade e ampliação do programa de voluntariado;***
- ***Implementar plataforma de bem estar físico e mental aos colaboradores.***





Piramidal

